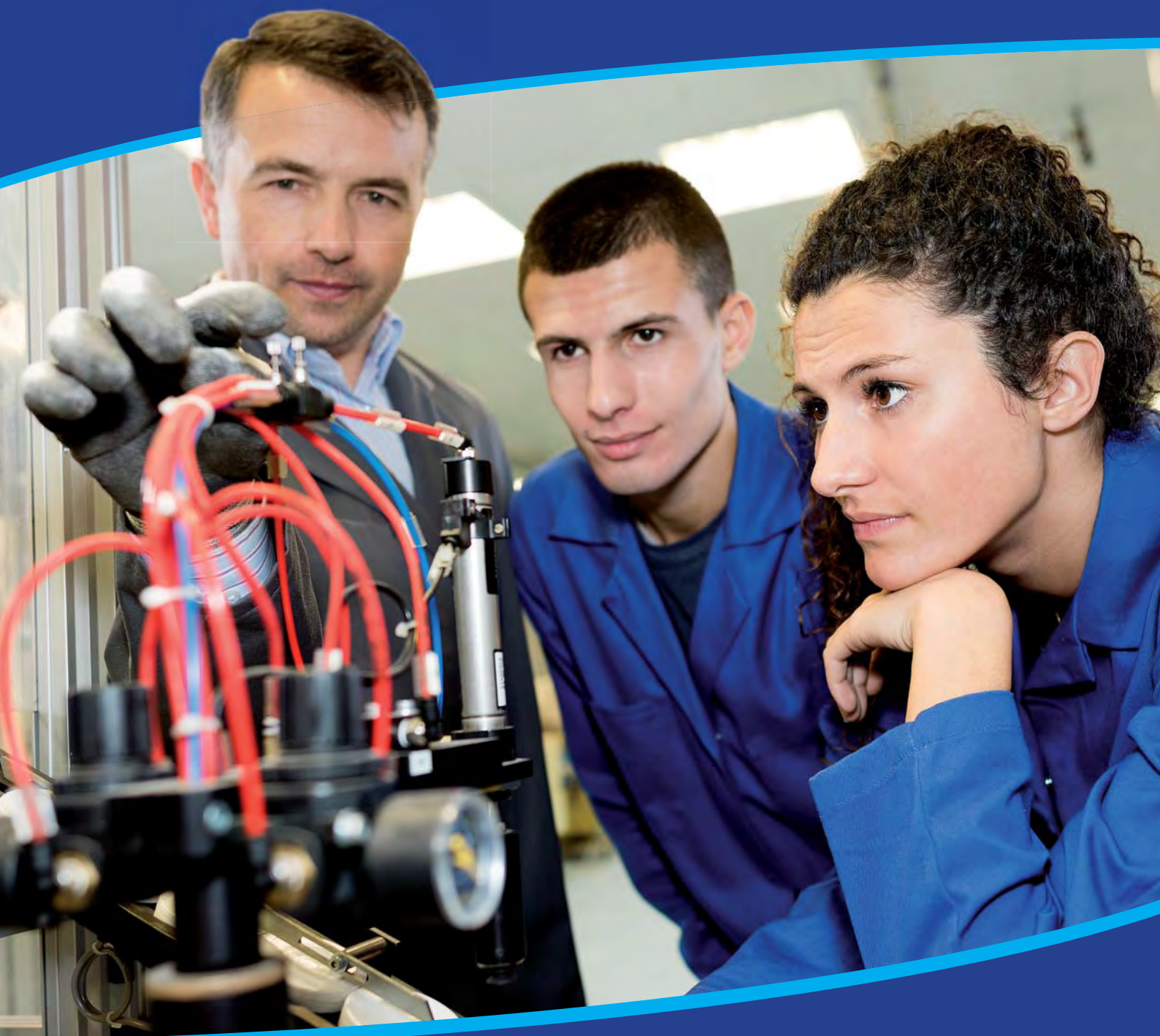


PERSPEKTIVA



Hlavní partneři

VŠB TECHNICKÁ
UNIVERZITA
OSTRAVA

ZPRAVODAJSKÉ NOVINY OPAVSKÉHO OKRESU
REGION OPAVSKO

OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA
OPAVA

Breda
& WEINSTEIN

Partneři

MODEL

 **prestar**

ISOTRA

BR GROUP
The Power of Unity

PROFESNÍČNÍ ZÁŘENÍ
® **BOHEMIA**
FLEX

70 ARAKO
1953 – 2023
již 70 let na trhu

BAŠISTA
STROJIRENSKÁ VÝROBA

 **FERRAM**

BRAND
GROUP

Partnerské školy

KOLOFIK
STŘEDNÍ ŠKOLA TECHNICKÁ


Střední odborné učiliště, stavební, Opava,
příspěvková organizace

SŠPU
STŘEDNÍ ŠKOLA PRŮMYSLOVÁ
& UMĚLECKÁ, OPAVA



STŘEDNÍ ZDRAVOTNICKÁ ŠKOLA
OPAVA


Masarykova střední škola
zemědělská a přírodovědná, Opava,
příspěvková organizace


OBCHODNÍ AKADEMIE
A STŘEDNÍ ODBORNÁ
ŠKOLA LOGISTICKÁ
příspěvková organizace
OPAVA

 **Střední škola průmyslová, Krnov,**
příspěvková organizace

 **PODNIKATELSKÁ ŠKOLA OPAVA**

 **Střední škola hotelnictví a služeb a Vyšší odborná škola, Opava,**
příspěvková organizace

 **STŘEDNÍ
PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA
STAVEBNÍ
OPAVA**

Řemeslo má zlaté dno a technické obory železnou vůli

✍️ TOMÁŠ PUSTKA, ŠÉFREDAKTOR

Poslední roky je trh práce v České republice postihován jednou kalamiťní situací za druhou. Nejprve to byl covid, následně válka na Ukrajině, energetická krize a vysoká inflace. Právě tuzemský pracovní trh se ale opět projevil jako nesmírně houževnatý. A jako dílek do této pevné skládačky přispívá velkou měrou opavský okres, v němž je dlouhodobě nejnižší míra nezaměstnanosti v Moravskoslezském kraji a pod celorepublikovým průměrem. A za to vděčíme z velké části zaměstnavatelům v oblasti průmyslu a technických oborů. Ti ale nutně potřebují posilovat své zaměstnanecké portfolio o další mladé šikovné lidi. I proto je zde také letos mediální kampaň Perspektiva a časopis, který právě držíte v rukou.

Technické obory a řemeslo obecně jsou stále ještě mnohými považovány za špinavou, někdy dokonce podřadnou práci. Jde ale o přežitý názor a realita je zcela opačná. Práce v tomto odvětví již v některých oblastech připomíná spíše počítačovou hru či práci s roboty. Navíc je nesmírně dobře finančně ohodnocena a existují tady značné možnosti kariérního růstu. REGION OPAVSKO se dlouhodobě snaží na to poukázat a pomoci mladým lidem s výběrem budoucího povolání. Jako tradičně se v tomto roce například podílel na propagaci Veletrhu povolání ve víceúčelové hale. A ke stejnému účelu slouží i tento časopis a celá mediální kampaň, na které se podílí také Okresní hospodářská komora v Opavě, Vysoká škola

technická – Báňská univerzita v Ostravě, obchodní centrum Breda & Weinstein a samozřejmě také místní školy a vybraní nejvýznamnější zaměstnavatelé.

Na následujících stranách se partneři projektu čtenářům postupně představují. V jednotlivých prezentacích se dočtete, co se na daných školách učí a jakou formou, co se vyrábí v daných firmách, jaké jsou jejich benefity a mnoho dalších informací. Rodiče dětí, které se rozhodují, kam dále po absolvování základní nebo střední školy, i samotní mladí lidé, se dozvědí, že technické obory jsou stálice. Nedostatek řemeslníků způsobuje, že jsou pro zaměstnavatele vzácným zbožím, kterého si váží. Opavsko je průmyslovým regionem a navzdory všem negativním ekonomickým a hospodářským propadům, které provází Českou republiku v posledních letech, je zde jedna z nejnižších nezaměstnaností v celé zemi a nejnižší v Moravskoslezském kraji. Je to právě díky tomu, že průmysl funguje navzdory všem krizím stále na plné obrátky a lidé jsou zde neustále zapotřebí. Málokdo si rovněž uvědomuje, jak kvalitní vzdělávání se na Opavsku a v blízkém okolí nabízí. Vypovídá o tom nejen spousta ocenění a realizovaných projektů. Absolventi si většinou dokážou i díky dobrým základům ze školy najít uplatnění na trhu práce velice rychle. O daných školách, firmách i institucích zapojených do kampaně Perspektiva si můžete přečíst v tomto časopise, ale součástí bude navíc jako vždy i výstava v opavském obchodním centru Breda & Weinstein. Po celý advent se tu budou



zapojení partneři představovat veřejnosti na velkoplošných panelech. Ve třetí a finální fázi budou od ledna pravidelně vycházet jednotlivé prezentace zúčastněných zaměstnavatelů a škol na stránkách týdeníku REGION OPAVSKO. Přeji zajímavé čtení, a hlavně šťastnou ruku při výběru studia a povolání svého nebo svých potomků!

Vánoční dárek pro vaše blízké?

PŘEDPLATNÉ

Jednoduše volejte
725 149 559

REGION OPAVSKO

nebo pište:
predplatne@regionopavsko.cz



**S televizním magazínem
Dárkový poukaz se jménem obdarovaného!**



Od roku 1953 v Opavě vyrábíme průmyslové armatury

Náš příběh započal v 19. století u výroby šicích strojů značky Minerva, nicméně důležitý milník představuje rok 1953, kdy jsme v Opavě zahájili výrobu armatur pro energetický, chemický a potravinářský průmysl.



📌 Inovovaný vysokotlaký ventil V46.2



📌 Regulační ventil OK-GCV

OD 70. LET SE SPECIALIZUJEME NA VÝROBU ARMATUR PRO JADERNÉ ELEKTRÁRNY

Od poloviny sedmdesátých let jsme se zaměřili na realizaci dalšího mimořádně složitého úkolu – na dodávky speciálních armatur – vlnovcových ventilů určených pro výstavbu československých jaderných elektráren Jaslovské Bohunice a Dukovany. **V roce 1976 byl zahájen vývoj, konstrukce a posléze i výroba armatur pro jadernou energetiku.** Za více než 45 let jsme se v tomto oboru stali specialisty a díky léty prověřené kvalitě produkce jsme dnes silným partnerem pro výstavbu jaderných elektráren typu VVER po celém světě.

ROK 1992 A VZNIK NÁZVU ARAKO

V 80. letech minulého století společnost patřila ke koncernu VHJ SIGMA a po jeho privatizaci v roce 1992 vznikla soukromá společnost ARAKO s. r. o. Od té doby ARAKO prošlo mnoha inovacemi a rozšířením výroby, což se také podepsalo na rozšiřující se nabídce portfolia armatur i služeb. **Zaměstnává přibližně 200 zaměstnanců a v dnešní době expeduje do 25 zemí světa.** Propojuje individuální potřeby klientů z průmyslových oborů, vyrábí armatury odpovídající požadavkům na spolehlivost a bezpečnost. „Jedinečnost našich výrobků pak vidíme ve schopnosti přizpůsobit se širokému množství specifických požadavků jednotlivých projektů. Nemusíme vždy něco nového vyvíjet takřkajíc od nuly. Často dokážeme na nové požadavky rychle reagovat přizpůsobením našeho stávajícího výrobního programu,“ říká paní Julie Dolguševa, výkonná ředitelka společnosti ARAKO.

JAK VNÍMÁME MOŽNOSTI ROZVOJE NAŠÍ SPOLEČNOSTI?

Dnes máme podepsány projekty na několik let dopředu a potenciál rozvoje našeho stávajícího produktového portfolia vidíme jednoznačně v aktuálně běžících projektech výstavby nových jaderných elektráren Rooppur (Bangladés), Akkuyu (Turecko), Kudankulam (Indie) i v rozjiž-

dějícím se projektu Pakš II (Maďarsko) a El Dabba (Egypt). V řadách našich zaměstnanců máme zkušené odborníky na výrobu armatur a nebojíme se nových výzev. **Díky podepsaným smlouvám na několik let dopředu aktuálně do výroby hledáme pracovníky na obsluhu CNC strojů a svářeče.**

NA TRHU JSME JIŽ 70 LET

A jak vnímá paní Dolguševa, výkonná ředitelka společnosti ARAKO, aktuální situaci ve společnosti ARAKO? „Velmi si vážím toho, že během téměř 70leté existence jsme si jako společnost ARAKO u našich zákazníků vybudovali důvěru a v současné době máme smluvně podchyteno portfolio zakázek na několik let dopředu. Aktuální situace ve světě není optimální, přesto oceňuji obnovenou přímou komunikaci s našimi partnery a zákazníky, a dále usilovně pracujeme na všech pilotních projektech dodávek pro jaderné elektrárny Rooppur v Bangladéši, Kudankulam v Indii a Akkuyu v Turecku.“

Jaderné armatury musí splňovat přísné specifikace nejvyšších bezpečnostních tříd, konstrukční zpracování a technické podmínky dle požadavků zákazníka. Díky výše zmíněným projektům mimo jiné aktuálně ve společnosti ARAKO aktivně rozšiřujeme stávající produktové portfolio. Probíhá **inovace litých šoupátek typu S38** pro projekt 1. a 2. bloku JE Akkuyu v Turecku, vysokotlakých uzavíracích ventilů V46.2 pro projekty jaderných elektráren Rooppur v Bangladéši, Akkuyu v Turecku a Kudankulam v Indii. V roce 2022 byly pro projekt 3. a 4. bloku a nově pro 5. a 6. blok JE Kudankulam v Indii vyráběny speciální armatury, a to **regulační ventily a motýlkové klapky**, které do svého produktového portfolia postupně zařazujeme již od roku 2020.

V roce 2023 se dokončuje vývoj a zkoušky pro **nový kovaný vysokotlaký ventil V 46.4 DN 80** a k novým výrobním typům armatur ARAKO, a to **regulačním ventilům OK-GCV, filtrům OK-FLT, mařičům OK-ORF a pojistným ventilům OK-SFV.**

A CO SVÝM ZAMĚSTNANCŮM NABÍZÍME?

„Aktuálně máme zakázky na několik let dopředu a nabízíme jistotu práce ve všech oborech. Uvědomujeme si, že pro úspěch firmy je zdravě fungující kolektiv zaměstnanců nezbytný a svým zaměstnancům nabízíme řadu zaměstnaneckých výhod:

- týden placeného volna za účelem regenerace sil,
- příspěvek na individuální kulturní, sportovní aktivity nebo na rehabilitaci,
- penzijní připojištění - 3% z vyměřovacího základu,
- podpora sportovních aktivit zaměstnanců a jejich dětí,
- závodní stravování,
- po dohodě s odbory jsme v roce 2023 dojednali navýšení vyplácení finanční odměny dle odpracovaných let.

Dále podporujeme vzdělávání mladých strojařů a pokračujeme a zintenzivňujeme spolupráci s technickými školami, přijímáme absolventy, nabízíme praxi ve výrobě a účastníme se náborových veletrhů a pořádáme edukativní exkurze v naší společnosti,“ uzavírá personální ředitelka Pavlína Količová.

JSME ARAKO - MEZINÁRODNĚ UZNÁVANÝ VÝROBCE ARMATUR PRO JADERNÉ I TEPELNÉ ELEKTRÁRNY



Hviezdoslavova 2897/18, Opava

E: arako@arako.cz
T: 420 553 694 111
www.arako.cz

Kariérní poradce není od věci

V tom, jakou cestou se vydat po základní, střední škole nebo i vysoké škole, mnohdy absolventi nemají zcela jasno. Je to tak v pořádku, jde o zásadní krok. Pomoci v tom může kariérní poradce. A nemusí to být dokonce ani osobně.

JAK FUNGUJE KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ?

Kariérové poradenství je proces, v rámci kterého mají lidé v průběhu celého života možnost poznat a rozvíjet své schopnosti, dovednosti a zájmy. Umožňuje lidem řídit jejich individuální dráhu ve vzdělávání a odborné přípravě, v práci i v jiných oblastech, a využívat k tomu schopnosti a dovednosti, které mají.

Už v roce 2011 byla provedena Analýza práce a potřeb poradců v oblasti kariérového poradenství na školách. Z ní vyplynulo, že již tehdy byl na většině základních a středních škol minimálně jeden odborník, který se zabývá poradenstvím. Zpravidla jde o pozici s označením výchovný poradce. Od té doby se síť těchto poradců ještě rozrostla a jsou k dispozici odborníci na danou problematiku prakticky na každé škole. Kupříkladu na Mendelově gymnáziu zastává pozici kariérové poradkyně Petra Moravcová. „Naším úkolem, a hlavně posláním je nejen přispět ke správnému výběru vysoké školy, nasměrovat studen-



ty na jejich vysněnou profesní cestu, ale také přispět k tomu, aby se z jejich budoucího povolání stalo poslání. Naším přáním a cílem je, aby absolventi Mendelova gymnázia našli práci smysluplnou a uspokojující, neboť, jak říká japonské přísloví: Vybírejte si takové povolání, které vyhovuje tvé duši. S celou duší zmůžeš všechno,“ říká.

HRÁČI SE BAVÍ A SEZNAMUJÍ SE S VŠEMOŽNÝMI POVOLÁNÍMI

Řada lidí, a to nejen mladých, má zábrany rozebírat závažná témata s někým druhým přímo. Do této kategorie může spadat také probírání své budoucnosti s kariérním poradcem. Ale netřeba zoufat, jsou možnosti, jak si nechat profesionálně poradit, aniž by člověk chodil někam na schůzky. Jednu z nejvíce originálních možností připravilo Sdružení pro kariérové poradenství a kariérový rozvoj. Jde o počítačovou hru C-Game. Ta provede hráče světem povolání. Hráč si vybuduje své město, čeká ho nábor vhodných zaměstnanců, plnění speciálních misí a sbírání různých ocenění. Při tom všem se dozví detailní informace o všemožných povoláních, takže budoucí výběr jeho vlastního, vysněného, bude v reálu mnohem jednodušší. Těm nerozhodnutým navíc hra na závěr udělí několik vhodných doporučení. Hru určenou pro první volbu povolání vyvinula Asociace výchovných poradců ve spolupráci s dalšími partnery mezinárodního projektu ERASMUS+. Je volně dostupná na <https://play.c-game.eu/>.

KDO JE KARIÉROVÝ PORADCE?

Kariérový poradce prostřednictvím kariérových technik, metod a postupů poskytuje poradenské služby, jejichž cílem je pomáhat a podporovat jednotlivce nebo skupiny osob v jakémkoliv věku při rozhodování v otázkách vzdělávání, profesní přípravy, volby zaměstnání a rozvoji kariéry v kterékoliv fázi jejich života. Hlavním úkolem takového poradce ve škole je vést žáky k samostatnosti a odpovědnosti za vlastní rozhodování o vzdělávací a profesní dráze. Intervence, které kariérový poradce poskytuje, mají u žáků rozvíjet schopnosti pro řízení jejich vlastní kariéry, mají být dostupné, kvalitní a koordinované.



PODOB KARIÉROVÉHO PORADENSTVÍ JE VÍCE

Kariérové poradenství může mít formu individuální i skupinové činnosti zaměřené na volbu vzdělávací a profesní dráhy, na volbu prvního zaměstnání, na změnu zaměstnání, na další vzdělávání (vzdělávání dospělých, celoživotní učení), na návrat do pracovního procesu, případně i na změnu původní kvalifikace a původního povolání.

V technice je budoucnost

VŠB – Technická univerzita Ostrava otevřela v listopadu 1. kolo přijímacího řízení. Chcete i vy vystudovat školu, po jejímž absolvování budete mít kariéru jistou? Pak je největší univerzita v Moravskoslezském kraji tou správnou volbou.



Zájem o studium na VŠB-TUO každoročně roste, do akademického roku 2023/2024 přišlo o 16 procent přihlášek více než v loňském roce. Zvýšený zájem eviduje univerzita nejen u studijních programů v bakalářském stupni studia, ale také u navazujících magisterských a doktorských studijních programů. „Největší zájem mají uchazeči o informatiku, ekonomiku a management, strojírenství, stavební inženýrství, architekturu a stavitelství, marketing nebo technickou bezpečnost osob a majetku,“ přibližuje dlouhodobý trend Igor Ivan, prorektor pro strategii a spolupráci.

Škola v letošním roce nově otevřela studijní program Aditivní technologie, kdy studenti získají nezbytné znalosti v oblasti aditivní výroby a 3D tisku. Svému spuštění se blíží také studijní program Chytré a zelené bu-

dovy v cirkulárním stavitelství, který se pro první studenty otevře v akademickém roce 2025/2026. Uchazeči si ale mohou vybírat i z mnoha již zavedených studijních programů, které VŠB-TUO nabízí, a to například energetiku, životní prostředí, kyberbezpečnost, nanomateriály, robotiku a automatizaci, strojírenství, logistiku, telekomunikace nebo biomedicínu. Kromě zajímavých oborů škola nabízí také skvělé zázemí a široké využití, od zahraničních cest přes řadu možností přivýdělnku, až po spoustu možností trávení volného času. Se svými diplomovými a dizertačními pracemi se studenti často umisťují na předních příčkách v soutěžích jako je Cena Siemens nebo FINdiplomka.

VŠB – Technická univerzita Ostrava se pravidelně umisťuje na předních příčkách v an-

ketě Škola doporučená zaměstnavateli, v letošním roce obhájila prvenství. „Za sebou jsme nechali brněnské VUT i pražské ČVUT. Díky pravidelnému kontaktu se zaměstnavateli jsme schopni reagovat na poptávku na trhu práce a přizpůsobit podle ní nabídku studijních programů nebo vyučovaných předmětů,“ říká Igor Ivan. Univerzita klade velký důraz na praktické znalosti, které její studenti získávají už během bakalářského studia. „Zájem o naše absolventy se potvrdil i na březnovém veletrhu pracovních příležitostí kariéra+, který pravidelně probíhá přímo na VŠB-TUO a kde se letos představilo více než 100 firem. Více nám kapacity nedovolily,“ dodává prorektor.

O kvalitách VŠB-TUO se mohou středoškoláci a vysokoškoláci přesvědčit na Dnech otevřených dveří 26. a 27. ledna 2024, kde získají veškeré informace k volbě správného studijního programu a průběhu přijímacího řízení, nebo také na prohlídkách kampusu, které univerzita připravuje v průběhu února a března. „Osobní kontakt s uchazeči je pro nás velmi důležitý, proto jsme chtěli vyjít vstříc i těm, kterým se termín Dnů otevřených dveří nehodil,“ dodává Igor Ivan. Více informací najdete na webu univerzity www.vsb.cz.



**VŠB TECHNICKÁ
UNIVERZITA
OSTRAVA**

17. listopadu 2175/15
708 00 Ostrava-Poruba

www.vsb.cz

Brano je rodinným stříbrem Česka

Ryze česká firma Brano je jedním z největších zaměstnavatelů v opavském okrese. Má také jednu z nejdelších historií. Nicméně zde neusínají na vavřínech a rozvíjí nejen byznys a výrobu, ale také neustále zlepšují prostředí pro zaměstnance.

Vše začalo před 160 lety, když byla v Hradci nad Moravicí založena společnost Branecká strojní továrna, která postupem let měnila svůj sortiment od drobného železářského zboží přes zavírače až k současné výrobě autodílů pro téměř všechny světové automobilky. V průběhu let upevnila své místo nejen v České republice, ale na celém světovém trhu. Operuje na všech klíčových globálních trzích automotive, tedy například ve Spojených státech, Evropské unii nebo Číně. Dále se zabývá rozvojem a expanzí mimo jiné právě v Severní Americe.

Prestíž společnosti dodává i skutečnost, že má nesmírně kvalitní vlastní vývojovou složku. Firma spolupracuje například i Teslou a dalšími výrobci elektroaut, kteří využívají výrobky vyvinuté výhradně v Branu.

KRÁLOVSKÉ ŽEZLO PŘEVZAL VÁCLAV JUŘÍČEK

Před několika měsíci přebíral po otci Pavlu Juříčkovi vedení firmy syn Václav, nově jediný člen představenstva hlavní entity Brano, a. s.

Ten ve společnosti pracoval už řadu let, poznával její chod a mimo jiné rozjel byznys v Číně, který je dnes druhou nejvýkonnější entitou v celé skupině Brano Group. Ve Václavu Juříčkovi se tak snoubí ideální vlastnosti v podobě dravého mládě a spoušty nabytých zkušeností. Díky jeho otci i jemu patří Brano do první stovky nejhodnotnějších firem v rámci celé České republiky. Mimo jiné Václav Juříček stále řídí již zmíněný veleúspěšný business v Číně s dodávkami dílů nejen do globálních, ale i do lokálních automobilek s potenciálem světového růstu.

DVEŘE OTEVŘENÉ BUDOUCNOSTI

Brano Group má za sebou pod vedením Václava Juříčka úspěšnou prezentaci na Škoda TechDay v Mladé Boleslavi. Potvrdila tam oprávněnost svého nového motto Opening the door to the future.

Zástupci firmy měli na červnové akci jedinečnou možnost prezentovat výrobní portfolio a novinky z dílny Brana. „Dokázali jsme, že se ne bavíme jen o možnostech a hypotézách, ale že naše myšlenky mají reálný rozměr. Připravili jsme pro všechny návštěvníky jedinečný zážitek,“ říká Václav Juříček a dodává: „Půl roku příprav, hledání vhodných variant, testování nových limitů, fůra práce a především spolupráce... výsledek byl



dechberoucí. Skvěle se podařilo skloubit špičkové technologie a úžasný tým lidí.“ Zpřístupňováním možností a nových technologií chce Brano potvrdit, že již neplatí jen legendární motto „Brano zavírá samo“, ale že se firma nyní řídí také mottem „Opening the door to the future“, což znamená „Otevírání dveří budoucnosti“.

NOVÉ PROJEKTY PRO PRESTIŽNÍ ZNAČKY

Vyjmenovat všechny známe zákazníky, pro které Brano dodává, by zabralo nejméně celou stranu. Přesto se zde nikdy nespokojili ze status quo a také nyní rozjíždí několik nových, velmi významných projektů pro prestižní značky.

Jednou je Škoda Auto. Pro nové plně elektrické auto, které Škoda připravuje (SPACE BEV) je Brano nominováno na nabíjecí modul. Je to velký vstup do elektromobility pro Brano Group, jehož vedení vidí v této oblasti budoucnost. Dále je tu Volkswagen a projekt Aktuátor II. generace. Jde o přitahovač pátých dveří neboli dotažení dveří do koncové polohy. Je to modulární díl, který bude použit napříč modely značek v rámci



Volkswagen Group. Zatím jde o 700 tisíc kusů, ale předpoklad je, že bude Brano vyrábět čtyři miliony kusů ročně. Třetím projektem je pedálové ústrojí, což je brzdový pedál pro novou progresivní značku Ineos, která se soustředí na offroad.

Vůbec největším novým projektem je ale zakázka pro slavnou automobilku Man. Brano Group získalo zakázku, na jejímž základě bude vyrábět a dodávat pedálové soustavy pro všechna nákladní vozidla a autobusy zmíněné značky vyráběné v Evropě. V souvislosti s danou zakázkou dokonce nechalo vybudovat další halu. Dodávky jsou realizovány systémem just in sequence, zjednodušeně řečeno budou pedály dodány rovnou na montážní linku automobilky MAN a ihned použity při výrobě vozidla. Do konce roku by mělo být dodáno prvních 350 pedálových soustav a poté se počítá s výrobou zhruba 110 tisíc kusů ročně. Pro zajímavost, přináší to nárůst tržeb pro divizi Brano SBU CJ ve výši 13,3 milionu eur. Navíc mají další pedálová ústrojí odebrat od roku 2024 automobilky BMW a Daimler. A dále se dokončuje projekt autozvedáků pro Audi Q5.

JAKÉ PROFESE BRANO HLEDÁ?

- ✓ Vývojový konstruktér
- ✓ Vývojový technolog
- ✓ Zkušební technik vývoje
- ✓ Projektový manažer
- ✓ Inženýr zákaznické a dodavatelské kvality
- ✓ Specialista nákupu
- ✓ Finanční účetní
- ✓ Nástrojář
- ✓ Frézař CNC
- ✓ Elektronik
- ✓ Strojírenský dělník – montáž výrobků

JAKÉ BENEFITY BRANO NABÍZÍ?

- Příplatky a bonusy ke mzdě
- Příspěvek na sport, kulturu, vzdělávání a zdraví 2000 korun měsíčně
- Až 6 dní dovolené navíc
- Příspěvek na penzijní a životní přípojištění
- Příspěvek na rekreaci na Horský Hotel Brans
- Přijímáme absolventy, kterým se věnujeme a zaškolíme
- Možnost seberealizace a profesního růstu
- Příspěvek na dětské rekreace a pobyty
- Výhodný telefonní tarif pro celou rodinu



Opavská 1000
747 41 Hradec nad Moravicí

E: hr@brano.eu
www.brano.eu

Cesta do hloubi pracovního trhu

Opavský okres je dlouhodobě v mnoha ohledech rajským ostrůvkem uprostřed rozbouřených vln ostatních okresů Moravskoslezského kraje. Bývá tady stabilně téměř nejnížší kriminalita, ale také suverénně nejnížší nezaměstnanost. Pro absolventy škol je to výborná zpráva, protože zaměstnavatelé zde potřebují stále doplňovat stavy a s trochou nadsázky se dá říci, že kdokoli chce, tak tady práci najde.



Podívejme se na celou záležitost z pohledu čísel, statistik a údajů. Podle posledních dostupných informací opavského Úřadu práce bylo v okrese ke konci října roku 2023 evidováno 3 444 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných tak dělal 2,8 procenta. To je dokonce ještě o desetinu procentního bodu méně než vloni touto dobou. A aby bylo zřejmé, o jak nízkou hodnotu se jedná, podívejme se do okolí. Ze všech okresů Moravskoslezského kraje to bylo suverénně nejméně, přičemž průměrný podíl nezaměstnanosti v celém kraji činil 4,9 procenta. V celé České republice to bylo rovněž o dost více, a to 3,5 procenta. A zde je na místě poznamenat, že Česká republika je na tom nejlépe ze všech sedmadvaceti států Evropské unie a unijní průměr dělal dle posledních dostupných údajů ze září tohoto roku 5,9 procenta. Z toho jasně vyplývá, že opavský okres je pro ty, kdo chtějí pracovat a hledají zaměstnání, doslova zlatou žílou. Co se týče absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, kupodivu je jich přitom v evidenci nezaměstnaných více, než činí celorepublikový průměr. Koncem října jich evidoval Úřad práce v Opavě celkem 264. Na celkové nezaměstnanosti se tato skupina uchazečů podílela 7,7 procenta. V celé České republice šlo o 16 524 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Meziměsíčně to bylo méně o 370 osob, meziročně pak více o 1 407 lidí. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 6,3 procenta.

OPAVSKO SI JEDE PO VLASTNÍ CESTĚ

Srovnáním s ostatními částmi republiky ovšem docházíme k poznání, že Opavsko je zkrátka specifické. Na Úřadu práce v celé České republice se dle zprávy o vývoji trhu práce objevují nejčastěji absolventi učilišť a středních škol. Především pak škol zaměřených na gastronomii (kuchař, číšník), osobní služby (kadeřník), ekonomiku a administrativu, podnikání a informační technologie. Naopak velkou šanci na získání práce v co nekratší době po ukončení školy mají absolventi vysokých škol. A to zejména lékařských fakult, škol za-

měřených na informační a komunikační technologie a služby jako hotelnictví, cestovní ruch, bezpečnostní management. Dobře se uplatní i absolventi technických, hlavně strojírenských a elektro oborů a oborů zdravotnických. Při pohledu na to, jaké profese byly v říjnu, ale jsou i dlouhodobě nejvíce žádanými zaměstnavateli na Opavsku, tak v obou kategoriích zaujímají přední příčky kuchaři. Tedy přesně opačný trend než ve zbytku republiky. Kromě toho mají zaměstnavatelé v opavském okrese dlouhodobě největší zájem také o řidiče nákladních automobilů a uklízeče. Nejčastěji hledají zaměstnance do zpracovatelského průmyslu, stavebnictví a potravinářského průmyslu. V říjnu poptávali i pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur, obsluhu strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků.

ZPĚT DO ŠKOLY NEBO ALESPŮŇ NA REKVALIFIKACI

Pokud jde o mladistvé mezi 15 až 18 lety, evidoval jich Úřad práce v říjnu v celé zemi 4 829 a tvořili 1,9 procenta z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Pokud už v tomto věku nestudují ani nepracují, hrozí u nich dlouhodobá nezaměstnanost, proto jim věnuje Úřad práce zvýšenou péči. Speciálně mladistvým velkou pozornost věnují kariéroví poradci z Informačních

a poradenských středisek, kteří si je zvou na individuální schůzky a s uchazeči intenzivně pracují. Je-li je to jen trochu možné, snaží se je nasměrovat zpět ke studiu na střední škole nebo učilišti. Tedy udržet je ve vzdělávacím procesu. Případně jim nabízí například vhodnou rekvalifikaci. Mají přehled o školách v jednotlivých regionech a dokáží v tomto smyslu velmi efektivně pomoci.

MEZI NEZAMĚŠTNANÉ MÍŘILO VÍCE ÚŘEDNÍKŮ

O zprostředkování zaměstnání a zařazení do evidence žádali na podzim roku 2023 zejména lidé, kteří přicházeli například z oblasti veřejné správy, obrany a sociálního zabezpečení, tedy z úřadů. Dále z maloobchodu i velkoobchodu, výroby kovových konstrukcí, vzdělávání nebo z oblasti zdravotní péče. Průměrný věk uchazeče o zaměstnání v opavském okrese byl 42,7 roku. Celorepublikově to bylo 42,3 roku. Odborníci očekávají, že v následujících měsících nezaměstnanost, v souvislosti s útlumem sezónních prací, pravděpodobně vzroste, což odpovídá klasické vývojové křivce. Situaci mohou, i přes aktuální stabilizaci, nadále ovlivňovat ekonomické a sociální změny, a také vývoj válečného konfliktu na Ukrajině. Stále ale platí, že pracovní uplatnění je pro mladé lidi na Opavsku snadnější než kdekoli jinde v kraji i ve valné části celé České republiky.



Jak se dá pracovat, aneb tradiční i méně obvyklé formy zaměstnání

Nejzákladnější formou zaměstnání v Česku je hlavní pracovní poměr, tedy práce na plný úvazek. Ne pro každého je ale takové pracovní nasazení vhodné. Proto odborníci čím dál více diskutují o flexibilnějších formách zaměstnání. Zákoník práce na ně ostatně pamatuje. Jestliže je zaměstnavatelé budou nabízet častěji, bude práce dostupnější i pro matky malých dětí, osoby pečující o nemocné blízké a podobně.

Hlavní pracovní poměr (HPP) je v Česku obecně považován za nejstandardnější formu zaměstnání. Označován je také jako práce na plný úvazek, a čím dál častěji se můžeme setkat také s pojmem full-time. Typická je pracovní doba čtyřicet hodin týdně, tedy osmihodinová denní směna. V závislosti na směnnosti či pracovním prostředí se počet hodin může mírně lišit. O něco méně času stráví v práci například lidé v nepřetržitém, třísměnném či dvousměnném provozu nebo třeba lidé pracující v podzemí při těžbě uhlí. Mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem dochází k podpisu pracovní smlouvy, přičemž pracovní poměr může být sjednán na dobu neurčitou nebo určitou. Pracovní smlouvu na dobu určitou lze uzavřít nejdéle na tři roky, a prodloužit ji pak je možné maximálně dvakrát. Hlavní pracovní poměr je ideální pro ty, kdo touží po stabilitě a určitých jistotách. Zaměstnanec pracující na full-time má nárok například na dovolenou, v případě nemoci může čerpat nemocenskou a má další práva vyplývající ze zákoníku práce. Na počátku je stanovena zkušební doba. Během té může zaměstnavatel ukončit zaměstnání pracovní poměr bez udání důvodu, po jejím skončení už ale může dát výpověď pouze ze zákonem stanovených důvodů. Zaměstnanec je tedy poměrně dobře chráněn. Pro zaměstnavatele je vhodné zaměstnat člověka na hlavní pracovní poměr v případě, že hledá pracovníka, který se na delší dobu stane pevnou součástí firmy.

FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ ÚVAZKY

Existuje ale i řada dalších možností, jak se zapojit do pracovní činnosti. A to prostřednictvím flexibilních neboli alternativních pracovních úvazků. Tyto formy zaměstnání se liší například rozsahem pracovní činnosti, příkladem je částečný pracovní úvazek, místem výkonu práce, například práce z domu, či podobou pracovního vztahu, což jsou práce vykonávané na různé dohody. I flexibilní pracovní úvazky jsou právně zakotveny v zákoníku práce. Jsou zaměstnavatelé, kteří je nabízejí, a lidé, kteří v takovém režimu rádi pracují. Podle odborníků ale není flexibilních úvazků nabízeno zdaleka tolik, kolik by bylo třeba, aby mohl být trh práce pružnější a aby mohl být plněji využíván potenciál pracovních sil. Tyto formy zaměstnání totiž skýtají možnost pracovat lidem, kteří z nějakého důvodu nemohou pracovat na hlavní pracovní poměr nebo je to pro ně příliš obtížné. Příkladem jsou lidé s různými zdravotními handicapami, matky malých dětí, osoby pečující o nemocného blízkého či seniory. Dále jsou flexibilní úvazky vhod-



né například pro lidi, kteří chtějí kombinovat více ro zaměstnání nebo studium se zaměstnáním nebo chtějí mít zaměstnání a přitom podnikat.

PRACOVNÍ MÍSTO LZE SDÍLET

V případě zkráceného úvazku pracuje zaměstnanec méně než čtyřicet hodin týdně. Častý bývá poloviční úvazek, ale může být i v jiném rozsahu. Člověk pracující na zkrácený pracovní úvazek má stejná práva a povinnosti jako zaměstnanec pracující na plný úvazek. Vztahuje se na něj zkušební i výpovědní doba. Plat ovšem odpovídá zkrácené pracovní době. Jestliže zaměstnanec pracuje každý pracovní den, má nárok, stejně jako zaměstnanec na plný úvazek, na minimálně dvacet dní dovolené ročně. Pokud by ale práce byla rozložena jen do některých dní v týdnu, bude se úměrně krátit i počet dní dovolené, které zaměstnanci náleží. S částečným pracovním úvazkem souvisí sdílené pracovní místo. Jedná se o jedno pracovní místo, které sdílí dva, případně i více zaměstnanců. V práci se střídají, přičemž součet jejich pracovních dob nesmí přesáhnout stanovený týdenní limit, obvykle čtyřicet hodin. Sdílená pracovní místa jsou v Česku legislativně ukotvena teprve od začátku roku 2021. Souvisí se snahou přinést práci lidem, kteří nemohou pracovat na plný úvazek, pro zaměstnavatele ale znamenají poměrně velkou administrativní zátěž.

NOVINKOU JE ČTYŘDENNÍ PRACOVNÍ TÝDEN

Větší flexibilitu zaměstnancům umožňuje také pružná pracovní doba, kdy zaměstnavatel určí základní pracovní dobu, tedy časový úsek, ve

kterém musí být zaměstnanec na pracovišti. Zbytek pracovní doby tvoří volitelné úseky, kdy si zaměstnanec sám rozhodne o začátku a konci pracovní doby. Důležité je ale odpracovat stanovený počet hodin. Další možností je práce z domu neboli home office, a to u profesí, které umožňují vykonávat činnost mimo pracoviště. Komunikace mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem pak probíhá prostřednictvím moderních komunikačních technologií. Pomalu prosazovat se začíná stlačený pracovní týden, kdy se množství práce z pěti dnů stlačí do čtyř pracovních dní. Zaměstnavatelé, kteří jej v Česku nabízejí, jsou ale prozatím spíše výjimkami. Naopak daleko více využívaná je práce na dohody, konkrétně Dohodu o pracovní činnosti (DPC) nebo Dohodu o provedení práce (DPP). Ty jsme nechali záměrně až na závěr, a to z toho důvodu, že u práce na dohody došlo od 1. října 2023 k některým změnám a k dalším má dojít v roce 2024. Práce na dohody už v důsledku těchto změn nebude tak flexibilní jako doposud a zaměstnavatele vyjde draž. V podstatě se bude více podobat pracovnímu poměru. Podle některých odborníků tak bude docházet k omezení využívání doposud oblíbených dohod. Jestli tomu tak ale bude ve skutečnosti, ukáže až čas. Nově mají pracovníci na dohody právo na příplatky za práci v noci, o víkendech a svátcích či v případě ztížených pracovních podmínek. Od ledna 2024 budou mít navíc nárok za každých sto odpracovaných hodin na cca osm hodin dovolené. Rozvrh směn musí pracovník nově dostat nejpозději tři dny před zahájením práce. Z množství změn ještě zmiňme, že práce na dohody začne od určité výše příjmu podléhat povinnosti odvádět sociální pojištění.

Škola, kde vezmeš život do vlastních rukou

Příspěvková organizace
Moravskoslezského kraje



Na Kolofíku najdeš spoustu kamarádů a učitele, kteří tě nikdy nenechají pozadu a pomůžou ti, kdykoliv budeš potřebovat. Naučíme tě tvůj obor, zařídíme ti praxi a máme mimoškolní aktivity, jako jsou virtuální realita, posilovna, sauna, kanoistika a další.

VYBER SI OBOR, KTERÝ TĚ ZAJÍMÁ NEJVÍC:

➤ Mechanik seřizovač s maturitou

Přes CNC stroje se bude v budoucnosti vytvářet skoro vše – buď u toho!

➤ Strojní mechanik – zámečnick

Staneš se hybnou silou všech strojírenských firem – můžeš pracovat na pozici zámečníka a skládat stroje, svářet nebo pracovat přímo se stroji.

➤ Nástrojař

Máš chuť vytvářet věci vlastníma rukama, vztah k technice a zvládneš být velmi přesný? Pak pro tebe máme ideální obor.

➤ Obráběč kovů

Chceš dávat kovům tvar a vidět výsledky své práce na vlastní oči? Jsi technický typ a chceš pracovat se silnými stroji, které zvládnou z kusu kovu udělat téměř cokoli? Pak se staň obráběčem kovů!

➤ Elektrikář

Naučíš se zapojit celý dům, oživovat stroje i vytvořit rozvody továren. Jako elektrikář nikdy nebudeš mít o práci nouzi – ať už jako dobře placený zaměstnanec nebo živnostník, který si práci vybírá.

➤ Podnikání – maturitní nástavba

Přihlas se na obor Podnikání a rozjed svůj vlastní byznys. Dáme ti ekonomický, právní, účetní i administrativní základ, který budeš k řízení firmy potřebovat. Neztratíš se ani v potřebné administrativě a komunikaci s úřady. Nenech se brzdit v rozletu a splň si svůj vlastní sen!

➤ Obory speciálního vzdělávání

- » Zámečnické práce
- » Šití oděvů
- » Kuchařské práce



Ať si vybereš jakýkoliv obor, budeš mít skvělé uplatnění a práci budeš mít domluvenou dřív, než zakončíš studium. Svůj první krok k samostatnosti můžeš udělat už teď, tak na nic nečekej, vyber si obor a přijď se za námi podívat!

➤ Studuj obory se skvělým uplatněním

Ať si vybereš jakýkoliv obor, jedno je jisté – jdeš do odvětví, kde chybí tisíce pracovníků. Práci proto najdeš snadno hned po škole.

➤ Čeká tě kvalitní praxe ve firmách

Už během studia tě čeká praxe ve strojírenské firmě. Spolupracujeme třeba s firmami OSTROJ, FERRAM, Prestar, STROJÍRNA Vehovský, Hansen Electric a KSR Industrial.

➤ Budeš se učit ve skvěle vybavených dílnách i učebnách

Patříme k nejlépe vybaveným školám v kraji. Přijď se přesvědčit na vlastní oči.

➤ Výuku vedeme také ve 3D a ve virtuální realitě

Co ti nemůžeme ukázat naživo, to ti promítneme v naší moderní laboratoři virtuální reality. Pokud tě to bude zajímat více, můžeš navštěvovat také kroužek.

➤ Ve škole jsou dobré vztahy žáků s učiteli

Chceš vědět, jak to víme? Pravidelně děláme dotazníky, ptáme se a zveme odborníky na školní klima. U nás ve škole se budeš mít dobře.

➤ Jsme škola bez šikany

A když už se náhodou nějaká objeví, hned s ní zatočíme. Šikana na naší škole nemá co dělat.

➤ Naši žáci nás dále doporučují

Většina nových žáků jde na naši školu na doporučení kamarádů. Myslíš si, že by Kolofík doporučili, kdyby byl špatný?

➤ Dobré výsledky závěrečných zkoušek

Na závěrečné zkoušky tě skvěle připravíme, stejně jako tisíce absolventů před tebou.

➤ Ziskej stipendium

Už během studia si můžeš vydělat slušné peníze, například prostřednictvím stipendií.



➤ Jsme škola, která žije technikou

Máme rádi obrábění, vrtání, soustružení, řezání, stroje a techniku obecně. Rádi vytváříme nové věci – máš to podobně? Pak uvažujes o správné škole!

➤ Nejsi místní? Nevadí, ubytujeme tě v našem domově mládeže

Domov mládeže je součástí školy. Wi-fi dostaneš na všechny pokoje a do jídelny dojdeš v papučích.

➤ Najez se ve skvělé kuchyni

Každý den si můžeš vybrat ze tří výborných jídel. A pokud bydlíš na „intru“, dostaneš i snídaní, večeři a svačinky.

➤ Sportuješ? Co třeba vyzkoušet školní posilovnu, saunu nebo kanoje?

Přímo ve škole máme školní posilovnu, saunu, beachvolejbalové hřiště, kam můžeš chodit. Jsme u řeky a máme rádi vodáky. Navíc tě čeká adapták, lyžák, sportovní i vodácký kurz.

➤ Co když zjistíš, že ti obor nevyhovuje nebo ho nezvládáš?

Ve škole máme prostupnost oborů – můžeš mezi nimi přestoupit i v průběhu studia.

KOLOFIK
STŘEDNÍ ŠKOLA TECHNICKÁ

Střední škola technická, Opava,
Kolofíkovo nábřeží 51, p.o.

T: +420 555 538 100

E: info@kolofikopava.cz

www.kolofikopava.cz

Firma pro kvalifikované strojaře

Velmi si ceníme našich zaměstnanců na technických i dělnických pozicích, pravidelně a dlouhodobě jim zvyšujeme i prohlubujeme kvalifikaci, podporujeme jejich všestrannost a zastupitelnost.



Manipulátor, náš vlastní výrobek.



Veletrh povolání 2023.

NABÍZÍME KOMPLEXNÍ TECHNICKÉ ŘEŠENÍ A PŘESNÉ STROJÍRENSTVÍ

Díky zkušenostem našich zaměstnanců umíme vymyslet a navrhnout komplexní technické řešení od vývojové konstrukce a technologie včetně ucelené výroby, od pálení, zámečnických prací, svařování, obrábění, tryskání, lakování až po celkovou montáž a kompletaci dodávaných zařízení u konečných zákazníků. Vyrábíme strojní celky špičkového strojírenství, a proto strojírenská kvalifikace našich zaměstnanců a jejich praktická zkušenost jsou pro nás klíčové. K našim výrobkům patří například kalolisy pro oddělování pevných látek od kapalných, evakuační systémy na ropné plošiny, transportní zařízení na letiště nebo zařízení pro spouštění miniponorek z lodí.

MÁME VLASTNÍ VÝROBEK

Víte, že máme také své know-how v podobě linek na výrobu hliníkových profilů kontinuálním protlačováním? Jsme rovněž úspěšní v oblasti výzkumu, vývoje a engineeringu manipulačních zařízení, která projektově navrhujeme a vyvíjíme již bezmála 20 let. Příklad jednoho z našich výrobků si můžete prohlédnout na přiložené fotografii ma-



Student Kolofíku.

nipulátoru, který vyrábíme zákazníkům na míru a slouží k přemísťování jakéhokoliv zboží v automatizovaném režimu.

DLOUHODOBĚ PODPORUJEME TECHNICKÉ VZDĚLÁVÁNÍ

Pravidelně podporujeme strojírenské soutěže, vybavení škol i rukodělné obory. Formou přednášek předáváme studentům na středních školách praktickou ukázkou smyslu naší práce v laboratoři virtuální reality z pohledu 3D technologií.

DUÁLNI VZDĚLÁVÁNÍ MÁ U NÁS ZELENOU

Žáci oborů strojní mechanik (zámečnick), obráběč kovů a mechanik seřizovač vykonávající svůj odborný výcvik a praxi ve třetím a čtv-

tém ročníku studia jsou u nás vítáni. Výcvik probíhá přímo ve výrobě naší společnosti. Každý žák má svého instruktora, který ho odborně vede a adaptuje na daném pracovišti.

BENEFITY

Samozřejmostí jsou u nás i zaměstnanecké benefity jako regenerační volno a narozeninové volno, příspěvky na stravu, na penzijní pojištění, společné firemní akce a večírky, dny zdraví, plně hrazené kurzy a možnost dalšího vzdělávání, nabídka vitamínů atd.

Přestože jsme časem vyrostli do velikosti středního podniku, zůstáváme rodinnou firmou, ve které jsou důležité a samozřejmě nejen férové finanční ocenění, ale i dobré vztahy na pracovišti a vstřícná a otevřená atmosféra v rámci celé firmy.

VÍTE ŽE:

- jsme stabilní český zaměstnavatel v oblasti výroby opracovaných svařenců, strojních zařízení a výrobních celků včetně konstrukčního a technologického poradenství;
- máme pevné zázemí v zemích Norska, Finska, Německa, Francie a Velké Británie;
- realizujeme výzkum, vývoj a engineering při manipulaci s materiálem;
- technologicky i strojově vyvíjíme, vyrábíme i montujeme vlastní výrobky SMITH FERRAM;
- zaměstnáváme 120 zaměstnanců;
- dbáme na vysokou kvalifikaci našich zaměstnanců;
- místo výkonu práce máme v Opavě – Vávrovicích.



Vávrovická 275/89
747 07 Opava

E: info@ferram.cz
T: +420 731 545 418
www.ferram.cz

Škola doporučená zaměstnavateli

STUDIUM UMĚLECKÝCH OBORŮ

- › Přirozený rozvoj talentu po stránce umělecké, odborné a řemeslné;
- › individuální přístup pedagogů; vedení k samostatnosti a řemeslné zručnosti;
- › odborné praxe (plenér, landart, projekty); vzdělávací zájezdy (Itálie, Francie, ...);
- › práce na reálných projektech našich partnerů; navazování pracovních kontaktů;
- › účast v akreditovaných soutěžích; příprava na vysokoškolské studium;
- › maturitní předměty: praktická zkouška, dějiny výtvarné kultury, technologie, český a anglický jazyk;
- › Cambridge certifikáty: PET, CE, CAE; zahraniční stáže Erasmus+;

STUDIUM TECHNICKÝCH OBORŮ

- › Kvalifikace pro výkon povolání technika ve zvoleném oboru;
- › příprava na vysokoškolské studium; odborné exkurze, besedy a praxe;
- › základní ekonomické znalosti - psaní na klávesnici, účetnictví, management;
- › po celou dobu studia je vyučován cizí jazyk;
- › Cambridge certifikáty: PET, CE, CAE; zahraniční stáže Erasmus+.

TECHNICKÉ OBORY

Podmínky přijetí pro školní rok 2024/2025:

- Ke studiu technických oborů jsou uchazeči přijímáni:
- › podle jednotné přijímací zkoušky z ČJ a MAT. Celkový počet přijímaných žáků: 90.

Den otevřených dveří:

- čtvrtek 23. 11. 2023 od 14:30 do 17:00 hod,
- čtvrtek 11. 1. 2024 od 14:30 do 17:00 hod.

Přijímací zkoušky se uskuteční:

duben 2024.

Další informace:

Ing. Vítězslav Doleží
ředitel školy

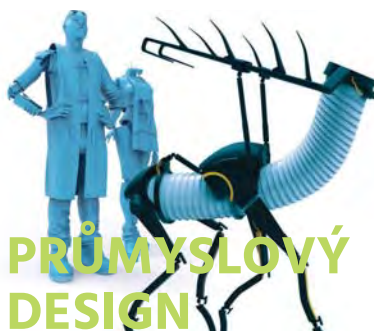
Mgr. Zuzana Vildomcová
zástupce ředitele
pro technické obory

ak. mal. Lubomír Anlauf
zástupce ředitele
pro umělecké obory

MgA. Lenka Szwedová
výchovný poradce



- › Celosvětově stále žádanější a rozvíjející se odvětví; jedinečný obor vyučovaný jen v Opavě a v Praze;
- › práce na reálných projektech během studia;
- › výuka kresby, modelování, sádrování, dřevoobrábění, šití, fotografování;
- › speciální počítačové programy 2D a 3D, 3D tisk;
- › příprava na vysokoškolské studium doma i v zahraničí: architektura, design, restaurování, scénografie, animace, speciální pedagogika, sochařství, malířství atd.;
- › uplatnění jako samostatný nebo týmový kreativec, vývojář.



- › Perspektivní obor v zavedeném odvětví;
- › práce na reálných projektech během studia;
- › výuka kresby, modelování, sádrování, dřevoobrábění, fotografování, konstrukce;
- › speciální počítačové programy 2D a 3D, 3D tisk;
- › vzdělávání v oblasti technologie a konstrukce;
- › příprava na vysokoškolská studia v různých oborech designu, architektury, restaurování atd.;
- › uplatnění jako samostatný nebo týmový kreativec, vývojář v designérských nebo grafických studiích.



- › Užitá a volná grafika;
- › práce na reálných projektech během studia;
- › výuka kresby, typografie, volných grafických technik, grafického designu, knižní vazby, fotografování;
- › grafické programy, velkoformátový tisk;
- › vzdělávání v oblasti obalové grafiky, marketingových materiálů;
- › příprava na vysokoškolská studia: grafický design, kresba, malba, pedagogika, dějiny umění, restaurování atd.;
- › uplatnění v grafických studiích nebo marketingovém průmyslu.



se zaměřením na výpočetní techniku

- › Perspektivní obor žádaný zaměstnavateli;
- › 3D tiskárna, CNC obráběcí stroje – soustruh a frézka;
- › robotická kolaborativní technika, pneumatická technika;
- › konstrukční programy Autodesk AutoCAD a Autodesk Inventor;
- › zajímavé exkurze – Škoda auto, Hyundai, Karosa;
- › odborná praxe v regionálních firmách;
- › široká uplatnitelnost absolventů v praxi.



se zaměřením na počítačové sítě a programování

- › Atraktivní, rychle se rozvíjející obor;
- › moderní specializované učebny;
- › hardware i software, programování mikropočítačů, pneumatická a robotická technika; elektronika i mechatronika;
- › programování, konfigurace počítačových sítí, webové aplikace, počítačová grafika;
- › certifikát CISCO Academy;
- › uplatnitelnost absolventů v praxi.

Hlavní partneré ocenění

SKODA | ManpowerGroup

ŠKOLA DOPORUČENÁ ZAMĚSTNAVATELI 2023

Na základě hlasování firem získává

STŘEDNÍ ŠKOLA PRŮMYSLVÁ A UMĚLECKÁ, OPAVA, P.O.

1. místo

ŠKOLA DOPORUČENÁ ZAMĚSTNAVATELI 2023

Moravskoslezský kraj

Jiří Kadlec
Kampomatize.cz

Pavel Hušek
Klub zaměstnavatelů

Martin Štokrán
Registr praxi

kam po maturite.cz

KLUB ZAMĚSTNAVATELŮ

Registr praxi

SŠPU

STŘEDNÍ ŠKOLA PRŮMYSLVÁ A UMĚLECKÁ, OPAVA

Praskova 399/8, 746 01 Opava
E: sspu@sspu-opava.cz
T: +420 553 621 580
www.sspu-opava.cz

Automatizace výroby: Řešení pro efektivitu a produktivitu klientů

Firma Prestar je zárukou kvality, na trhu je již 30 let. Poskytuje kompletní službu zákazníkovi od prvotního dojednání zakázky, až po uvedení do provozu, říká k automatizaci jednatel společnosti František Horák.

● Vaše společnost pomáhá implementovat chytrá řešení a automatizační prvky do výroby, s čím se na vás nejčastěji vaši klienti obrazejí a s čím jim dokážete pomoci?

Hlavním tématem v průmyslu je již několik let nedostatek lidí ve výrobě. Z toho se odvíjí zájem snížit potřebu lidské práce v nepřetržitých provozech nebo v sériové výrobě. V mnoha případech chtějí zákazníci nahradit stávající pracovní místa v provozech jednou výrobní linkou ovládanou z řídicího pultu a ušetřit jak lidskou práci, tak i manipulační časy, zrychlit logistiku ve vlastní výrobě a zvýšit produktivitu výroby. Přínosem pro zákazníka je zvýšení přesnosti výroby, rychlé přestavení linky na nový rozměr výrobků a sledování statistik vlastní výroby.

● O jaké produkty ze segmentu automatizace je největší zájem?

Jde o to, z jakého sektoru průmyslu zájemce o automatizaci přichází. Z výroby oceli je největší zájem o zkvalitnění výroby dle API norem kvality, zvýšení produktivity a snížení fyzické práce. Konkrétně tak nabízíme testovací linky, dělení profilů a trubek na přesné délky a balící linky. Automotive a potravinářství jsou odvětví zaměřena zejména na efektivitu a takt výroby, bez zásahu lidské práce. Tímto směrem se ubírá současný trend průmyslu.

● Jaké největší výhody má automatizace výroby například oproti klasické lidské práci a může ji do budoucna zcela nahradit?

Jak jsem již uvedl výše, tak automatizace nahradí fyzicky namáhavou práci, odstraní pracovní stereotyp a zvýší produktivitu práce. Dalším výhodou je zvýšení bezpečnosti obsluhy. Pro vystavení CE prohlášení, tj. shodu výrobního zařízení s evropskými bezpečnostními normami, se požadavky každým rokem zvyšují.

Velkou výhodou automatizace je rychlé přestavení linky na nový výrobek, řádově v několika minutách. Další nespornou výhodou automatizace je předávání informací o produkci v reálném čase. To umožňuje rychlou identifikaci případné poruchy linky, u které včasným servisním zásahem snížíme neplánované prostoje.



☒ Linka na stříhání textilií pro zákazníka Ideal Automotive.

Myslím si, že klasickou ruční práci nelze v budoucnu plně nahradit. Zruční mechanici a řemeslníci budou vždy potřeba. Někdo musí tyto automatizované linky a robotická pracoviště postavit a uvést do provozu.

● Pro automatizovanou výrobu je zcela zásadní kvalitní monitoring a nepřetržitý sběr dat, máte nástroje i pro tento segment?

Zákazníkům nabízíme k našim výrobním linkám různé aplikace v jednotlivých balíčcích, které poskytují mnoho užitečných funkcí. Balíček H-level+ umožňuje spojení s nadřazenými informačními systémy a zabezpečuje plynulý přenos dat mezi výrobními a informačními systémy. Balíček Data+ umožňuje archivaci dat pro uchování a analýzu v dlouhodobém horizontu. B2B Data+ jsou určena k propojení mezi různými ERP systémy a usnadňují výměnu dat mezi obchodními partnery. SCADA+ umožňuje monitorování v reálném čase pomocí centrálního rozhraní. Energy+ je zaměřen na analýzu spotřeby energií a optimalizaci výměny pohonů. Tyto balíčky poskytují nástroje pro propojení systémů, sběr a archivaci dat, monitorování a řízení výrobních procesů a analýzu spotřeby energií, čímž přispívají k efektivnímu řízení a snižování nákladů výroby.

Jak vidíte, nabídka možností je široká.

● Abyste mohli vašim zákazníkům přinášet chytrá řešení, která jim ušetří

čas a zvýší efektivitu, je potřeba přicházet stále s novými produkty a mít silný výzkum a vývoj, jak jste na tom v oblasti inovací?

Musím říct, že téměř každá druhá výrobní linka má v sobě určitou úroveň vývoje, protože je většinou dodávána zákazníkům na klíč. Výrobní linka je osazena známými prvky, ale je třeba ji na jednotlivé produkty nově naprojektovat. Proto před uvedením do provozu je každá výrobní linka testována a optimalizována pro dosažení zadávacích parametrů.

Kromě základních strojů, ze kterých se linka skládá, nabízíme našim zákazníkům možnosti rozšíření našich nabídek o nové stroje. Například pro výrobce ocelových trubek jsme vyvinuli 10-válcový rovnací stroj, který zajistí kvalitní a rychlé vyrovnání 10 válcovaných nebo tažených trubek. Po roce a půl vlastního vývoje a výroby je rovnací stroj nyní v procesu testování, kde si chceme ověřit všechny parametry a mezní zatížení. Oproti konkurenčním rovnacím strojům jsme navrhli také nové prvky automatizace pro ovládání stroje i méně kvalifikovanou obsluhou. Eliminujeme tím nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců. V současné době spolupracujeme s externími odborníky na využití umělé inteligence, resp. neuronové sítě u námi vyvíjeného rovnacího stroje.

Automatizace a vývoj vlastních nových strojů nás baví. Vše je součástí strategie naší firmy. Jsme hrdí na naše zaměstnance, odborníky, napříč celou naší společností, kteří realizují naše vize a strategie.



☒ Kotoučová pila pro dělení trubek a tyčí.



Vávrovická 287/101
747 07 Opava

E: prestar@prestar.cz
T: +420 553 759 720
www.prestar.cz

VŠB TECHNICKÁ
UNIVERZITA
OSTRAVA

Studujte obory s budoucností!

Technika / ekonomie / přírodní vědy

Dny otevřených dveří 26. – 27. 1. 2024

studuj.vsb.cz

  [vsbtuo](https://www.instagram.com/vsbtuo)



Opavská zemědělkyně – jedinečný systém vzdělávání



Opavská Masarykova střední škola zemědělská a přírodovědná byla již v minulých letech mnohokrát vyhodnocena jako nejúspěšnější škola v rámci svého zaměření v celé České republice. Nabízí vzdělávání v oborech zaměřených na zemědělství, zahradnictví a výuku přírodovědných oborů, zejména v oblasti biologie a chemie.

Současně nabízí obory tříleté s výučním listem, čtyřleté zakončené maturitní zkouškou, pro vyučené žáky pak dvouleté nástavbové studium s možností získat maturitu. Každý žák tak má možnost zvolit svou úroveň studia, být při studiu úspěšný a pokračovat v něm dále a zvyšovat svou kvalifikaci. O tom svědčí výsledky, kdy úspěšnost školy při závěrečných a maturitních zkouškách vysoce překračuje celostátní průměr.

Škola se pro výuku těchto oborů dokázala nadstandardně vybavit – má moderní laboratoře chemie, biologie, fyziky, mobilní laboratoře pro terénní měření, moderní skleníky, drobnou i velkou zemědělskou a zahradní techniku, kterou obdivují také mnohé zahraniční návštěvy školy. Výuka tak je moderní a systematická. Škola je partnerskou školou Mendelovy univerzity v Brně a Přírodovědecké fakulty Univerzity Palackého v Olomouci. Škola při ní navíc spolupracuje s mnoha zaměstnavateli, za tento systém spolupráce byla také oceněna ministerstvem školství jako příklad v rámci ČR. Jednalo se o spolupráci školy a firmy TEVA Czech Industries s.r.o. v oblasti vzdělávání chemiků. V oblasti zemědělství se následně podařilo rozvinout nebyvalé úzkou spolupráci s významnými zaměstnavateli, výrobci a dovozci techniky. Spolupráce probíhá v oblasti zapůjčování nejmodernější techniky i odborného personálu pro zaškolení a výuku, v zapojování odborníků z praxe do výuky, v pořádání přehlídek a workshopů i v oblasti exkurzí do specializovaných firem.

Jen za poslední roky se podařilo škole vybudovat čtyři nové laboratoře a jazykové učebny, pořídit moderní traktory firem Steyer, Case a Class, získat nejnovější závěsné stroje pro obdělávání půdy, přihnojování, setí. Následně škola drobnou zemědělskou a zahradní techniku a traktory opatřila nákladným navigačním systémem, který umožňuje například naprogramování pro samostatnou práci stroje bez lidské obsluhy. V současné době tak je v této oblasti opavská zemědělkyně nejlépe vybaveným centrem odborného vzdělávání ve svém oboru a dostala se díky vlastnímu vybavení pro praktickou výuku i zapůjčenou technikou na úroveň top podniků v oboru, který v posledních letech doznal dynamického rozvoje a modernizace. Spolu s modernizací sousedícího školního statku je tak jedinečným komplexem celoživotního vzdělávání bavorského stylu.

Cílem opavské zemědělkyně je také působit jako centrum vzdělávání. Organizuje semináře, workshopy, přehlídky, její velké akce typu „Den mláďat“ či „Advent na zemědělkyni“ každoročně přilákají mnoho tisíc návštěvníků od těch nejmenších až po seniory.



Tento trend moderní a praktické výuky se pak škole vrací v podobě úspěchů. Škola ve svém oboru úspěšně reprezentuje Moravskoslezský kraj v celostátních soutěžích. V celostátní soutěži zemědělských dovedností oboru Agropodnikání, která se uskutečnila v Klatovech, získal žák zemědělské školy Ondřej Malohlava krásné 2. místo z 21 škol a 1. místo v rámci škol Moravskoslezského kraje. V celostátní kole jízdy zručnosti traktorem v Podbořanech pak stejný žák získal 1. místo ze 40 účastníků a Lucie Klapetková 2. místo mezi devíti finalistkami. V prestižní středoškolské odborné činnosti pak žákyně školy Natálie Supová se svou prací „Zkoumání prostorové představitivosti žáků“ zvítězila v okresním i krajském kole a reprezentovala školu a kraj v celostátním kole v Plzni. Žáci školy se rovněž probjovali do celostátních kol floristické soutěže, matematické soutěže a ekonomické olympiády. Tomáš Bartonec se stal vítězem soutěže „Svět je chemie“, organizované VŠCHT v Praze. Jedná se o spektrum naprosto mimořádných úspěchů žáků školy v celostátní měřítku.

Důležitá však není jen kvalitní teoretická výuka, odborná praktická výuka, spolupráce s významnými zaměstnavateli, avšak také srovnání s ostatními státy. Škola v rámci projektů Erasmus realizuje tři velké mezinárodní projekty zaměřené na zemědělství, zahradnictví, ekologii a přírodní památky. Žáci mohou spolu s pedagogy vycestovat na odborné pobyty a stáže po celé Evropě. Cílem je odborně a jazykově se vzdělat, porovnat své znalosti a dovednosti s žáky a studenty jiných zemí, poznat odlišné podmínky, kulturu. Je to také součástí odměny za kvalitní přístup ke studiu. Současně však škola hostí exkurse a stáže pedagogů a studentů ze všech částí Evropy a ve spolupráci se svými partnery jim připravuje bohatý program. Potěšitelné pak je, že všechny delegace z cizích zemí hodnotí zázemí, aktivity a výsledky vzdělávání opavské zemědělkyně jako jedinečné, které i v podmínkách vyspělejších evropských států nemají obdoby. Není proto divu, že kapacita školy je každoročně 100 % naplněna a o vzdělávání na opavské zemědělkyni je stále velký zájem.

Zemědělská škola v Opavě tak dotváří systém vzdělávání, pro který platí beze zbytku Senecovo „Vitae non scholae discimus“, „Učíme se pro život, ne pro školu“.



**Masarykova střední škola
zemědělská a přírodovědná, Opava,
příspěvková organizace**

Purkyňova 12, 746 01 Opava

E: info@zemedelka-opava.cz, T: +420 555 333 003

www.zemedelka-opava.cz

Celá země se potýká s nedostatkem

řiká ředitelka kontaktního pracoviště Úřadu práce ČR v Opavě Petra Ballová

Zorientovat se někdy na trhu práce bývá obtížné. Zvláště pro mladé lidi, kteří právě vyšli školu a zatím si ani nejsou jisti, kam chtějí směřovat v budoucnu. Nejlepší je v takovém případě obrátit se na specialisty. A kde jinde je hledat než na Úřadu práce. Proto jsme si popovídali s ředitelkou kontaktního pracoviště v Opavě Petrou Ballovou nejen o aktuální situaci na zdejšímu trhu práce, ale možnostech pracovního uplatnění mladých lidí, nejžádanějších profesích či různých projektech, které úřad pro zájemce o zaměstnání realizuje.

■ **V opavském okrese je dlouhodobě nejnižší míra nezaměstnanosti v Moravskoslezském kraji a drží se i poměrně hluboko pod celorepublikovým průměrem. Čím si to vysvětlujete?**

Vývoj nezaměstnanosti v okrese Opava je dlouhodobě velmi příznivý. V okrese Opava se dařilo držet celoročně nejnižší nezaměstnanost v kraji, hodnoty byly dokonce po celý rok nižší než celorepublikový průměr, pohybovaly se v rozmezí od 2,7 procenta do 3,3 procenta. Tuto skutečnost lze připsat nejen dobrému územnímu postavení okresu v rámci kraje, kdy v okrese nenevidujeme horské oblasti se špatnou dojezdností a nedostatkem pracovních příležitostí, ale také rozmanitostí struktury zaměstnavatelů - jak do velikosti, tak do vlastnictví, do předmětu podnikání a sortimentu výrobků. Velká diverzifikace dává lepší výchozí podmínky k adaptaci na tržní prostředí.

■ **A je tak nízká nezaměstnanost dobře či špatně? Zaměstnavatelé**

tady tím pádem asi těžko shání nové kvalitní pracovní síly, mám pravdu?

Aktuálně se nabídka volných pracovních míst ve značné míře dotýká profesí s minimálními požadavky na vzdělání a praxi. Z tohoto důvodu nemůžeme hovořit o tom, že by byla na trhu práce velká propast mezi nabídkou a poptávkou pracovních sil pro kvalifikované profese či pozice s požadavky na vyšší vzdělání. Nízká nezaměstnanost v našem regionu má zároveň kladný dopad na ekonomickou a sociální situaci místního obyvatelstva.

■ **Jak velkou část z žadatelů o zaměstnání tvoří absolventi, tedy mladí lidé, kteří právě vyšli školu? Je to běžný stav. Nebo jak je to v porovnání s jinými lety či regiony?**

Absolventem je občan, u něhož od úspěšného ukončení přípravy na povolání neuplynuly více než dva roky. Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání, absolventů, se v průběhu roku mění ve spojitosti se začátkem a kon-

cem školního roku. Podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti bývá nejvyšší v září, kdy po skončení prázdnin přicházejí ve vyšších počtech ti, kteří nebyli přijati k dalšímu studiu nebo se ještě nezapojili do pracovního procesu a tradičně tak zvyšují nezaměstnanost v tomto měsíci. V současné době registrujeme v opavském okrese 191 absolventů v evidenci Úřadu práce ČR, což činí pouze šest procent z celkového počtu nezaměstnaných. Toto procentuální zastoupení absolventů k celkové nezaměstnanosti okresu se v porovnání s předešlými lety výrazně nemění. Mírné meziroční rozdíly srovnatelných období jsou částečně způsobeny demografickým vývojem, souvisí však hlavně s celkovou poptávkou po pracovní síle.

■ **Snaží se Úřad práce této skupině nezaměstnaných nějak zvlášť pomáhat?**

Stejně jako jiným skupinám uchazečů o zaměstnání, kterým hrozí dlouhodobá nezaměstnanost, věnuje Úřad práce ČR i mla-

Vývoj podílu nezaměstnaných osob
říjen 2022 - říjen 2023



technických pracovníků napříč obory

dým lidem, včetně absolventů, zvýšenou péčí. V tomto ohledu hrají nezastupitelnou úlohu poradci z Informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR. Stejně jako v jiných regionech, i v rámci okresu Opava Úřad práce ČR dlouhodobě organizuje nebo se spolupodílí na organizaci akcí typu veletrhy vzdělávání, přehlídky středních škol nebo burzy práce. Je to jedna z možností, jak významně podpořit sladění nabídky a poptávky na pracovním trhu. V neposlední řadě je třeba zmínit i speciální projekty určené mladým lidem, jejichž cílem je podpora jejich pracovního uplatnění.

■ Můžete nějaké projekty jmenovat?

Aktuálně Úřad práce ČR realizuje celorepublikový projekt s názvem Záruky pro mladé, který navazuje na předchozí velmi úspěšné regionální projekty. Cílovou skupinou jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání ve věku 15 až 29 let, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR. Vstoupit do něj mohou také žáci a studenti posledních ročníků základních a středních škol nebo ti, kteří ze studia odešli ještě před jeho ukončením. Aktivity úřad nabízí rovněž všem, co nikdy nepracovali, odcházejí například z dětských domovů nebo výchovných zařízení pro mládež. A také mladým, kteří nestudují, nepracují, nejsou v evidenci Úřadu práce ČR a žijí je především rodiče. V neposlední řadě do něj mohou vstoupit úspěšní absolventi středních i vysokých škol, pokud po ukončení studia odpracovali maximálně dva roky. Více je k dispozici v tiskové zprávě na web stránkách úřadu.

■ Snaží se je Úřad práce nějak nasměrovat a pomoci jim, když tápou ohledně další kariéry?

Úřad práce ČR poskytuje kariérové poradenství prostřednictvím zaměstnanců Informačních a poradenských středisek pro volbu a změnu povolání (dále jen IPS). Kvalifikovaní odborníci IPS jsou připraveni pomoci žákům, studentům, absolventům škol, nezaměstnaným i široké veřejnosti s řešením jejich situace při výběru studijního oboru, vhodného povolání či se změnou povolání a přípravou na tuto změnu. IPS v opavském okrese pořádá besedy pro budoucí absolventy středních škol se zaměřením na vstup do pracovního prostředí, zaměřuje se na tvorbu životopisu, motivačního dopisu, možnosti hledání práce a přípravu na výběrová řízení. Dále nabízí možnost individuálního poradenství k výše uvedeným tématům. V případě absolventů se však jedná o ojedinělé využití těchto našich služeb.

■ Po jakých zaměstnancích je v opavském okrese na trhu práce největší poptávka?

Prostřednictvím ÚP ČR mají zaměstnavatelé na Opavsku dlouhodobě zájem především o kuchaře, řidiče nákladních automobilů a uklízeče. Nejčastěji hledají zaměstnance do zpracovatelského průmyslu, stavebnictví a potravinářského průmyslu. V jinou po-

ptávali opavští zaměstnavatelé především kuchaře, pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur, uklízeče, obsluhu strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků. V tomto ohledu se Úřad práce ČR snaží podpořit sladění nabídky a poptávky na pracovním trhu a nabízí služby jak uchazečům o zaměstnání, tak zaměstnavatelům. V případě uchazečů o zaměstnání můžeme zmínit například poradenství, rekvalifikace, projekty určené pro konkrétní skupiny nezaměstnaných nebo třeba společensky účelná pracovní místa. V případě zaměstnavatelů například organizace výběrových řízení na základě jejich požadavků.

■ Nedávno proběhl tradiční Veletrh povolání ve víceúčelové hale. Účastnil se také Úřad práce. Jakým způsobem? A jak hodnotíte letošní ročník akce? A lze nějak vnímat i pozitivní dopady těchto akcí na trh práce?

Na Veletrhu povolání v Opavě se Úřad práce ČR podílí svou finanční i organizační spoluúčastí již třetím rokem. Akci spoluorganizuje společně s Okresní hospodářskou komorou Opava, pod záštitou statutárního města Opava. Letošní ročník opět předčil naše očekávání, neboť se na tuto dvoudenní akci dostavilo více než čtyři tisíce návštěvníků, a to jak z řad žáků devátých tříd základních škol, tak z řad jejich rodičů. Právě jejich velkou účast lze hodnotit jako velice pozitivní, protože právě rodič může mít největší vliv na výběr povolání svého dítěte. Jsme rádi, že si i rodiče prohlédli stánky vystavujících středních škol a zaměstnavatelů. Tím si nejlépe udělali ucelený obrázek o našem trhu práce, tedy o nejlepší pracovní budoucnosti svého potomka.

■ Panoval trend, že mladí lidé chtějí často dělat s počítači nebo v kanceláři, protože se domnívají, že jde o zábavnou, snadnou a dobře placenou práci. Není to ale již trochu překonaný názor a není naopak na podobných pozicích přetlak?

Občas se s takovým názorem setkáváme, není možné to však zobecňovat. Velmi záleží na zvoleném vystudovaném oboru. V případě, že mladý člověk vystudoval obor, ve kterém se pak nechce nebo nemůže realizovat (nevhodně vybraná škola, aktuální nedostatek pracovních příležitostí či osobní bariéry – pozn. redakce), častěji volí jinou profesní cestu. Pokud jde o práci v administrativě, v povědomí mladých lidí bývá zafixováno, že administrativní činnosti jsou snadné, zvládne je téměř každý, a to bez specifických požadavků na kompetence jako jsou znalosti, schopnosti a dovednosti. To však není pravdou. I na tyto pozice musí mít dnes člověk potřebné znalosti a dovednosti, které musí odpovídat požadavkům zaměstnavatelů.



■ Doporučila byste mladým lidem a absolventům škol kariéru v technických oborech?

V případě, že mladý člověk má předpoklady pro uplatnění v technickém oboru, tak určitě ano. V České republice se potýkáme s velkým nedostatkem technických pracovníků, a to napříč všemi obory. Nejinak je tomu v našem okrese. Techničtí pracovníci chybí nejen ve stavebnictví nebo strojírenství, kvalifikovaní zaměstnanci schází i v mnoha jiných oborech, neboť v současné době zasahují technologie do všech oblastí podnikání. Řada škol nabízí již při studiu spolupráci se zaměstnavateli například v rámci projektového vyučování. Studenti si pak snáze představí konkrétní možnosti uplatnění a naplní práce jednotlivých pozic.

■ Kdybyste měla zvolit trojici pracovních odvětví, ve kterých se pro mladé lidi nabízí největší perspektiva, které by to byly?

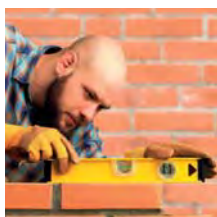
Z dat, která máme k dispozici, vyplývá, že v brzké budoucnosti bude zvýšená poptávka na trhu práce zejména po pracovnících v pečovatelských a ošetrovatelských, v oblasti zdravotnictví po lékařích a odborném zdravotnickém personálu. Další oblastí jsou odborní pracovníci v IT, například specialisté pro kyberbezpečnost. Mladým lidem bych však doporučila vybírat obor hlavně dle jejich schopností a dovedností, obor, který má šanci na široké uplatnění na trhu práce a který je ideálně bude bavit a naplňovat. S výběrem té správné školy a oboru jim Úřad práce ČR umí pomoci.

Bez stavařů to nejde!!!

Príspevková organizace
Moravskoslezského kraje



ZEDNÍK



Tříletý učební obor Zedník připraví studenty na samostatnou zednickou práci.

Studenti si osvojí zdění základů, realizace nosných a výplňových zdí, výstavbu příček a komínů. Dále se naučí rekonstruovat nemovitosti, realizovat izolace, sádkokartony, sanace zdiva a vnitřní i vnější omítky.

TESAŘ



Tříletý učební obor Tesař poskytuje studentům znalosti a dovednosti

v oblastech zpracování dřeva, technologie výroby dřevěných konstrukcí a jejich osazování. Absolventi jsou schopni realizovat dřevěné konstrukce, lešeňové systémy, pažení výkopů, bednění a další tesařské práce.

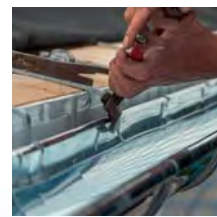
POKRÝVAČ



Tříletý učební obor Pokrývač připraví studenty na samostatný výkon povolání pokrývače.

Studenti se naučí pokládat i opravovat povlakové a skládané střešní krytiny na plochých i rovných střeších. **Absolventi se uplatní při realizaci střežnovostaveb** i v rámci **odborné rekonstrukce památkově chráněných objektů.**

KLEMPÍŘ



Tříletý učební obor Klempíř poskytuje studentům vzdělávání v oblastech ručního, strojního dělení a tváření plechů a profilového materiálu. Studenti se naučí rozeznávat jednotlivé materiály, osvojí si techniku práce a výrobu klempířských výrobků včetně jejich instalace.

Studenti se naučí rozeznávat jednotlivé materiály, osvojí si techniku práce a výrobu klempířských výrobků včetně jejich instalace.

ELEKTRIKÁŘ



Tříletý učební obor Elektrikář poskytuje studentům komplexní

znalosti a dovednosti v oblastech silnoproudé a slaboproudé elektroinstalace. Po absolvování oboru jsou studenti schopni realizovat kompletní elektroinstalace, údržby a opravy elektroenergetických zařízení.

TRUHLÁŘ



Tříletý učební obor Truhlář umožňuje studentům naplno ovládnout truhlářské řemeslo. Studenti se naučí používat ruční nářadí, stroje a výrobní zařízení, seznámí se s používanými materiály a ovládnou konstrukční

technologie výroby nábytku a truhlářských výrobků. Studenti se naučí používat ruční nářadí, stroje a výrobní zařízení, seznámí se s používanými materiály a ovládnou konstrukční technologie výroby nábytku a truhlářských výrobků.

INSTALATÉR

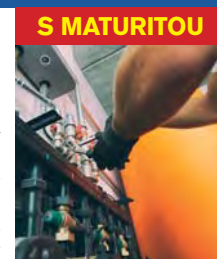


Tříletý učební obor Instalatér připraví studenty na povolání instalatéra.

Studenti si osvojí techniky spojování materiálů, osazování spotřebičů a zařízení a provádění zkoušek včetně uvedení celé instalace do provozu. **Po absolvování studenti zvládnou kompletní instalační práce v oblastech voda, plyn, topení.**

MECHANIK INSTALATÉRSKÝCH A ELEKTROTECHNICKÝCH ZAŘÍZENÍ

Čtyřletý maturitní obor Mechanik instalatérských a elektrotechnických zařízení poskytne studentům odborné vzdělání v oblastech instalatérství a elektrotechniky. Absolventi po získání praxe a vykonání příslušných zkoušek jsou schopni samostatně vykonávat montáže, opravy a údržbu vnitřních elektrických rozvodů a instalací rozvodů vody, plynu a topení.



S MATURITOU

OPERÁTOR DŘEVAŘSKÉ A NÁBYTKÁŘSKÉ VÝROBY

S MATURITOU



Čtyřletý maturitní obor Operátor dřevařské a nábytkářské výroby poskytuje studentům odborné vzdělání v oblasti zpracování dřeva, výroby nábytku a stavebně truhlářských výrobků. Tento studijní program je koncipován jako dvouoborový. Po prvních třech letech studia mají žáci možnost vykonat závěrečnou učňovskou zkoušku oboru truhlář a získat výuční list. Následně pokračují ve studiu čtvrtého ročníku, který je zakončen maturitní zkouškou. Absolventi naleznou uplatnění ve všech oblastech dřevozpracujícího průmyslu: při návrhu a výrobě nábytku, plánování interiéru nebo jako obsluha CNC strojů.



Střední odborné učiliště, stavební, Opava
príspevková organizace

Boženy Němcové 22
746 01 Opava

E: sekretariat@soustop.cz

T: +420 553 821 906

www.soustop.cz

Absolventi SPŠ stavební Opava budují svět kolem nás

Príspevková organizace
Moravskoslezského kraje



Domy pro bydlení, obchody, kina, divadla, restaurace, cesty, mosty a další stavby jsou nedílnou součástí našeho života. Stávající opravujeme, nové stavíme a zanášíme do map. To vše by nešlo bez absolventů maturitních oborů Geodézie a katastr nemovitostí a oboru Stavebnictví. Jejich práce přináší trvalé hodnoty, které nás obklopují desítky a stovky let. Vždyť který jiný člověk má příležitost vytvořit něco, co budou obdivovat a užívat nejen jeho vnuci, pravnuci, ale i další generace. S opavskou stavebkou prostě naberete ten správný kurz!

GEODÉZIE A KATASTR NEMOVITOSTÍ

Geodeti jsou u každé stavby. Musí zmapovat a vyměřit terén pro stavbu. Jsou u výstavby průmyslových linek, složitých ocelových konstrukcí, při leteckém snímání území, průběžně vyměřují důlní šachty, starají se o přesnost satelitních navigačních systémů, vytvářejí 2D i 3D mapy, měří výkony atletů, a tak dále. Využívají optické a laserové přístroje, drony, 3D skenery i systém navigačních satelitů. Nejprve je vždy nutné měření na místě, které se pak zpracovává na počítačích do podoby plánů, map a digitálních modelů terénu.

U stávajících staveb a na terénu vyměřují také jejich stabilitu. Každá stavba se pohybuje a u některých (poddolovaná území, tunely, mosty, silnice, železnice, velké stavby) je velmi důležité tento pohyb kontrolovat.

Obrovský rozmach zažívá geoinformatika. Lidé využívají digitální mapy na internetu, v mobilech nebo navigačních systémech. Obce, stát, správci sítí nebo technické služby využívají propojení zakreslených objektů v mapě s daty. Například správci elektrické rozvodné sítě přesně ví, kde mají umístěna svá zařízení a jednoduše z mapy si mohou „rozkliknout“ jejich vlastnosti. Každý z nás může využívat náhled do katastru nemovitostí, kde lze zjistit vlastníka a další důležité údaje o pozemku nebo stavbě. Naši absolventi mají nejlepší předpoklady se o tyto systémy starat.

Žáci pracují s pásmem, nivelačním přístrojem, teodolitem, totální a GPS stanicí, robotickou totální stanicí, dronem, 3D skenerem. Měření zpracovávají na počítači a učí se zařízení programovat. Využívají programy AutoCAD, Kokeš, Geus, Groma, Microstation. Po absolvování mohou pracovat v geodetické firmě, na katastru nemovitostí, pozemkovém úřadě, u správce sítí a v dalších velkých firmách. Většina absolventů pokračuje ve studiu oborů geodézie, katastr nemovitostí, inženýrská geodézie, vyšší geodézie, astronomická geodézie, kartografie, fotogrammetrie, vojenská geo-



📍 Přijďte se podívat.

dezie a topografie, důlní geodézie, geoinformatika a jiných na VŠ.

STAVEBNICTVÍ

Žáci se učí, jak postavit novou budovu nebo zrekonstruovat budovu starou. Zpracovávají projekty staveb pro bydlení nebo občanských staveb. Pokud budou chtít v budoucnu stavět silnice, železnice, přehrady a jiné inženýrské stavby, mohou pokračovat ve studiu daného oboru na VŠ.

Základem je vědět, z jakých materiálů a pomocí jakých konstrukcí lze navrhout stavbu. Studenti pak své návrhy převádí do 2D výkresů a 3D modelů budov pomocí programů ArchiCAD, Artlantis, Twinmotion nebo Lumion a prováděcí výkresy zakreslují v programu AutoCAD.

Navrhují stavbu včetně rozpočtu. Pěkně od studie po prováděcí projekt pod vedením zkušených inženýrů s dlouholetou praxí. Nad studií mohou stavaři se zákazníkem probrat, kde bude kuchyně, ložnice, obývací pokoj, sociální zařízení, technické místnosti a podobně. Všichni žáci oboru Stavebnictví mají stejný základ. Užší specializaci získají studiem jednoho ze dvou školních vzdělávacích programů:

Pozemní stavitelství a architektura je specializace vhodná pro žáky, kteří mají zvýšený cit pro bar-

vy, prostor, mají rozvinuté výtvarné schopnosti a jsou kreativní. Své schopnosti během studia využijí v rámci architektonické tvorby při svých architektonických projektech. Absolventi pokračují většinou ve studiu oboru Architektura a urbanismus na VŠ. Se svým zaměřením pak mohou pracovat v architektonických kancelářích, na odborech hlavního architekta či odboru územního plánování v obcích, nebo jako samostatní architekti a bytoví designéři.

Dalším zaměřením je Pozemní stavitelství a konstrukce. Od architekta převezme návrh stavař – konstruktér. Ten na základě architektonické studie navrhne konstrukci budovy. Navrhne, z čeho se bude stavět, rozkreslí konstrukci budovy do detailů, je zodpovědný za statiku budovy, návrh izolací proti vodě, chladu, teplu a radonu. Dále stanovuje rozpočet budovy – její pořizovací cenu, postup prací, vyjednává všechna povolení, například na stavebním úřadě. Specializace je určena pro budoucí stavební inženýry, stavbyvedoucí, mistry, rozpočtáře, prodejce nebo vývojáře stavebních materiálů, statiky, zpracovatele průkazů energetické náročnosti budov, technické dozory, koordinátory BOZ nebo požární ochrany, pracovníky stavebního úřadu nebo správce budov či technika, kterého má každá větší firma.

Žáci obou oborů se mohou účastnit pracovních stáží v zahraničí v rámci programu Erasmus+.



STŘEDNÍ
PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA
STAVEBNÍ
OPAVA

Mírová 630/3, 746 01 Opava

E: info@spsopava.cz
T: +420 553 627 952
www.spsopava.cz

VŠB-TUO

JUNIOR UNIVERZITA OD PRVNÍ TŘÍDY AŽ PO MATURITU

VŠB TECHNICKÁ
UNIVERZITA
OSTRAVA

STUDUJ UNIVERZITU UŽ TEĎ!

Junior
Univerzita



Co nabízí Juni VŠB – TUO?

- Systém neformálního vzdělávání pro děti od první třídy až po maturanty.
- Zájemci se ke studiu mohou přihlásit kdykoliv v průběhu roku.
- Studenti studují ve volném čase a vybírají si programy podle svého zájmu a možností.
- Studenti v průběhu studia sbírají odměny a body, které vedou k získání „vysokoškolských titulů“.
- Součástí je také mentoring pro nadané žáky SŠ, konzultace SOČ a jiných soutěží, zapojení do projektů.

juni.vsb.cz

ISOTRA - stabilita již přes 30 let

Společnost ISOTRA patří mezi nejvýznamnější a stabilní zaměstnavatele na Opavsku. Společnost v současné době zaměstnává přibližně 590 zaměstnanců, včetně agenturních. Ročně vyrábí okolo 500 tisíc kusů výrobků stínící techniky, z tohoto počtu cca 105 tisíc venkovních žaluzií. Společnost je vlastníkem sedmi patentů a 33 užitečných vzorů.

Vše začalo před více než 30 lety, kdy se švagři Bohumír Blachut a Erich Stavař rozhodli podnikat. Začali doma, v rodné vesnici Bolatice na Opavsku. Název ISOTRA odvodili od slov isolation (ISO) a od slova trade (TRA). Původně se totiž společnost zabývala obchodem s těsněním do oken a jejich montáží. V roce 1993 se začali zabývat dnešním sortimentem – žaluziemi. Neustálá snaha po zdokonalování produktů a reakce na aktuální poptávku trhu vedla v roce 1995 k zahájení vlastní výroby žaluzií, jejich komponentů a následnému neustálému rozšiřování výrobků stínící techniky.

Avšak od doby založení společnosti se mnohé změnilo. Začínali v garáži, dnes výrobní areál zaujímá 55 000 m² v Opavě a 7 000 m² v Bruntále. Společnost ISOTRA a.s. si udržuje přední pozici na českém trhu ve stínící technice a exportuje do více než 45 zemí světa.

Proč je ISOTRA tak úspěšná? Zcela určitě můžeme mezi hlavní faktory zařadit neustálou snahu o vývoj nových produktů, inovaci a snahu se stále zdokonalovat. Což společnosti dává určitou výhodu před konkurencí v oboru stínící techniky. ISOTRA dokáže vyvinout zcela nový výrobek od A do Z na zakázku. To znamená navrhnout design, vyrobit k němu jednotlivé komponenty, otestovat a certifikovat nový produkt, nastavit technologické procesy, vyvinout nové strojní zařízení a dodat takto kompletní technologii. Řadu věcí má společnost patentovaných a jsou na špičkové úrovni. Technologie, vypracované postupy, vývoj a výzkum v oblasti clon slunečního záření řadí společnost ISOTRA mezi přední výrobce stínící techniky a technologické lídry nejen v České republice.

Tento přístup zajišťuje společnosti její stabilitu a rozvoj. Důkazem správného směru je i řada významných ocenění, která ISOTRA pravidelně získává. Tady jsou ty nejzajímavější z nich.

OVĚŘENÁ FIRMA V OBORU STÍNÍCÍ TECHNIKY 2023

ISOTRA a.s. byla vyhodnocena pro koncové zákazníky jako spolehlivý dodavatel, který zajišťuje soukromí svých zákazníků a pečuje o jejich komfort. Vyhodnocení probíhalo na základě série hodnocení a bylo nutné splnit dané podmínky (jako například seriózní přístup k zákazníkům a obchodním partnerům, poskytování výrobků a služeb v souladu s platnou legislativou, dodržování norem, standardů a předpisů).



AAA CZECH STABILITY AWARD PLATINUM EXCELLENCE 2023

I v letošním roce se podařilo společnosti ISOTRA a.s. splnit nejpřísnější kritéria hodnocení ekonomických subjektů a opět dosáhla nejvyššího hodnocení AAA Platinum Excellence. Tím je potvrzeno, že se tak ISOTRA a.s. řadí do exkluzivní skupiny nejdůvěryhodnějších společností v České republice.



Top Rating

TOP RATING 2023

Ocenění Top Rating dává záruku českým i zahraničním obchodním partnerům, že jednají s prověřenou společností nejvyšších kvalit, a vydává rovněž doporučení, že obchodování probíhá s minimální úrovní rizika pro dodavatele i zákazníky.

BUSINESS SUPERBRANDS 2023

Ocenění Superbrands je nejuznávanější nezávislou globální autoritou v oblasti hodnocení a oceňování obchodních značek. Titul Superbrands je znakem speciálního postavení a uznáním vynikající pozice značky na lokálním trhu.



Isotra a.s.
Bílovecká 2411/1, Opava

E: isotra@isotra.cz
T: +420 553 685 111
www.isotra.cz

Vzdělávání napříč generacemi

Okresní hospodářská komora Opava (dále jen OHK Opava), která letos oslavila třicáté výročí znovuoobnovení své činnosti, po celou dobu své existence usiluje o rozvoj podnikatelského prostředí na Opavsku. Prosazuje a chrání nejen zájmy svých členů, ale také ostatních podnikatelů a vytváří podmínky pro zajišťování jejich podnikatelských potřeb.

Protože majitelé firem dlouhodobě poukazují na to, že nemají dostatek zaměstnanců a mladí lidé, kteří do firem nastupují, nejsou na svá budoucí povolání (především ta v technicky zaměřených oborech) dostatečně připraveni, realizuje OHK Opava samostatně či ve spolupráci s různými partnery rozmanité aktivity. Jejich stručný přehled nyní nabízíme.



PRO MALÉ DĚTI A JEJICH UČITELE JE URČEN PROJEKT PONKY DO MŠ

S vizí na ponk pro děti přišel v roce 2018 Václav Hon, předseda představenstva opavské nábytkářské firmy Hon a. s. Jeho myšlenku pak společně rozvinuly OHK Opava a Místní akční skupina Opavsko. Ponky vyráběli učni v rámci svého praktického studia na Středním odborném učilišti stavebním v Opavě. Prostřednictvím tohoto projektu se podařilo propojit firmy, mateřské školy a SOU stavební Opava. A navíc k tomu ještě studenty a pedagogy Střední školy průmyslové a umělecké Opava, kteří vytvořili manuály, podle nichž děti na poncích tvořily. Postupně se během čtyř let rozdaly ponky společně s nářadím do všech mateřinek na Opavsku, které měly zájem a prostory. Celkem 72 ponků bylo umístěno v našem okrese, plus dalších sedm putovalo mimo okres. Zároveň došlo k předání metodických materiálů pro paní učitelky. Podle zkušeností ze školek, kde již ponky používají delší dobu, pozorují učitelky, že se děti učí nejen práci s nářadím, ale i plánování práce, vytvoření si vlastního nákresu, komunikaci při práci, učí se po sobě uklidit a uložit nářadí na své místo. Vyrábění baví nejen kluky, ale práce s kladivem, brusným papírem či pilkou se líbí i děvčatům.



PRO NÁCTILETÉ A JEJICH PEDAGOGY JSOU POŘÁDÁNY EXKURZE DO FIREM

Umožnit náctiletým kontakt se skutečným pracovním prostředím je velmi důležitým způsobem, jak rozšířit jejich povědomí o světě práce. Vidět a zažít reálný pracovní provoz může pomoci vyvrátit různé zažité mýty jako třeba, že práce ve strojírenství je špinavá a tak dále. A rovněž může motivovat mladé lidi k vyhledávání dalších informací o tom, čím se mohou v budoucnu živit. OHK Opava proto již v roce 2020 oslovila své členské firmy s výzvou k zapojení se do nového systému exkurzí, který vytvořil a spravuje Moravskoslezský pakt zaměstnanosti. Díky tomuto systému mají školy opravdu pestrou nabídku možných exkurzí, a to ideálně do firem ze všech segmentů trhu práce. Organizace exkurze je pro školy snadná a čas, který děti stráví ve firmě, je využit co nejefektivněji.

VELETRH POVOLÁNÍ OPAVA

OHK Opava společně s Úřadem práce ČR, územním pracovištěm Opava, pořádá v průběhu října již tradiční dvoudenní akci zvanou Veletrh povolání Opava. Na jednom místě zde vystavuje okolo 40 středních škol a 60 zaměstnavatelů, kteří interaktivním způsobem ukazují návštěvníkům, co je náplň práce jednotlivých profesí. V posledních dvou letech roste návštěvnost akce především v odpoledních hodinách, kdy přijíždějí nejen rodiče s deváťáky, ale i mladí lidé sami. Letos akci navštívilo 4 161 lidí, kteří si pochvalovali logické propojení, kdy ve stáncích středních škol zjistili, jak se na danou profesi připravit, a ve stáncích firem, kde a za jakých podmínek mohou následně profesi vykonávat. Akce rozšiřuje povědomí o místním trhu práce, protože i dospělí návštěvníci bývají nezdědkou překvapeni tím, jaké zajímavé firmy na Opavsku působí.

KARIÉROVÉ PORADENSTVÍ

Najít odpověď na otázky, kam na střední školu a co dělat po střední škole, nemusí být snadné. A proto letos OHK Opava uspořádalo online setkání pro deváťáky a jejich rodiče. Tři profesionální kariéroví poradci zde sdíleli své zkušenosti, rady a tipy, co vše při volbě povolání zohlednit a jak se na svou budoucí profesní dráhu připravit. Akce byla virtuální přípravou na návštěvu Veletrhu povolání Opava a zúčastnilo se jí přes 60 rodičů s dětmi.

VZDĚLÁVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ ČLENSKÝCH FIREM

Nejen vzdělání dětí je cílem OHK Opava. Letos uspěla s žádostí o dotační projekt s výmluvným názvem Vzdělávání zaměstnanců členských firem OHK Opava II., a to v rámci operačního programu Zaměstnanost plus. Dotace v celkové výši osm milionů korun bude využita na vzdělávání zaměstnanců v následujících oblastech: měkké a manažerské dovednosti, jazykové vzdělávání, účetní, ekonomické a právní kurzy, technické a jiné odborné vzdělávání. Realizace projektu začne v únoru 2024 a potrvá nejspíše do 31. prosince 2026. Školení budou ve většině případů probíhat formou prezenčních kurzů přímo u zapojených společností. Do projektu se mohou zapojit členské organizace spadající mezi obchodní korporace. Pokud plánujete vzdělávání vašich zaměstnanců, ale nejste členy OHK Opava, pak nás neváhejte kontaktovat na adrese vzdelavani@komoraoopava.cz, rádi se s vámi domluvíme na možnostech spolupráce. Na uvedenou adresu se obračete i v případě zájmu o více informací k projektu. Prvního prosincového dne letošního roku jsme podali také žádost o dotaci na vzdělávání zaměstnanců v IT a DIGI oblastech.

Opavská zdravotka, tradiční škola s tradicí

Příspěvková organizace
Moravskoslezského kraje



Střední zdravotnická škola v Opavě se nachází ve Dvořákových sadech. Jak název napovídá, najdete ji u krásného parku nedaleko centra města. Historická budova sloužila od počátku potřebám školství, ale už více než sedmdesát pět let se v ní vzdělávají budoucí zdravotní sestry. Střední zdravotnická škola v Opavě si vybudovala za ta léta vynikající úroveň a pověst. Možná právě proto se ke studiu na této škole hlásí tradičně velké množství zájemců.



📍 Studenti oboru Praktická sestra.



📍 Studenti Zdravotnického lycea.

V současné době je ve škole možné studovat dva čtyřleté obory. Dvě třídy se otevírají pro maturitní obor praktická sestra, jedna třída pro maturitní obor zdravotnické lyceum. Žáci a žákyně oboru praktická sestra mají kromě teoretické výuky v budově školy praktickou výuku ve Slezské nemocnici, a to na interním, chirurgickém, gynekologicko-porodnickém a geriatricko-doléčovacím oddělení, ale také v jiných zdravotnických zařízeních. Pod vedením odborných učitelek získávají zkušenosti a dovednosti přímo u pacientů. Ten, kdo se rozhodl pro studium zdravotnického lycea, se bude vzdělávat hlavně teoreticky. Výuka je zaměřena především na přírodovědné předměty, jako jsou biologie, chemie, fyzika a matematika, žáci jsou připravováni na následná studia na vysokých školách. Studenti nevykonávají praxi ve zdravotnických zařízeních, ale zúčastňují se řady tematických exkurzí. Navštíví například Rehabilitační ústav Hrabyně, Hospic sv. Lukáše, Psychiatrickou nemocnici v Opavě a další odborná pracoviště.

Střední zdravotnická škola v Opavě může poskytnout kvalitní výuku nejen zajištěním zkušených pedagogů, ale také moderním vybavením školy. V odborných učebnách najdete pomůcky a zařízení, se kterými se žáci později setkají na praxi v nemocnici. Škola také nabízí dvě bohatě vybavené knihovny, posilovnu či chemickou laboratoř. Dále se zapojuje do různých projektů, což umožňuje dovybavit se audiotechnikou, počítači a odbornými pomůckami, nebo zapojit studenty do zahrani-

čních pobytů. V minulých letech žáci absolvovali pobyty ve Velké Británii, slovenském Popradu a v minulém roce ve španělské Seville a v Berlíně. Škola spolupracuje se Slez-

skou univerzitou v Opavě a od roku 2018 je i fakultním pracovištěm. Pro zájemce z řad široké veřejnosti škola každoročně pořádá kurz Saniťář a školení v první pomoci pro veřejnost.



STŘEDNÍ ZDRAVOTNICKÁ ŠKOLA
OPAVA

Dvořákovy sady 176/2
746 01 Opava

E: kancelar@szsopava.cz
T: 553 652 325, 553 663 041
www.szsopava.cz

Proč studovat na naší škole?

Jsme menší škola se zajímavou nabídkou studijních oborů, které jsou v souladu se zájmy pracovního trhu, jsou inovativní a dynamické. Naše studenty úspěšně připravujeme ke studiu na vysokých školách i na uplatnění v praxi. Budova školy se nachází v klidné části v Opavě – Kylešovicích mimo rušné centrum města, ovšem s výbornou dopravní dostupností.

CO VÁM NABÍZÍME?

- Kvalitní výuku se zkušenými a vysoce kvalifikovanými učiteli v přátelském a bezpečném prostředí,
- rozvoj dovedností a zájmů podle individuálních schopností studentů,
- odbornou praxi v médiích, úspěšných firmách, cestovních kancelářích a hotelech,
- zajímavé a specifické odborné předměty,
- moderně vybavené učebny a pestrý výběr cizích jazyků,
- v našich studentech pěstujeme vztah ke kultivovanému projevu a společenskému chování a vystupování, a to výukou rétoriky a společenské kultury. Studium každého oboru je ukončeno maturitní zkouškou. Absolventi mohou pokračovat ve studiu na vysokých školách nebo uplatnit nabyté vědomosti a dovednosti v praxi.

VE ŠKOLNÍM ROCE 2024/2025 NABÍZÍME TYTO OBORY:

EKONOM – ÚČETNÍ

Jste podnikaví? Pracujete rádi s čísly? Baví vás plánování a organizování? Vyberte si obor Ekonom – účetní!

V odborném předmětu Ekonomika proniknete do tajů založení a fungování firmy. Studujte problematiku hospodářství státu, bankovníctví a finančních trhů.

V předmětu Účetnictví a Účetnictví na počítači se naučíte teoreticky i prakticky účtovat pro firmu, rozumět daňové problematice a získejte odborný přehled o struktuře majetku ve firmě.

Fungování moderního trhu, získání a udržení zákazníka a komunikace s ním jsou jednou z hlavních náplní předmětu Marketing. Pochopíte principy vedení firmy, motivace a personálních záležitostí i organizace a hospodaření s časem v předmětu Management.

CESTOVNÍ RUCH A PRŮVODCOVSTVÍ

Rádi cestujete a poznáváte nová místa? Jste komunikativní a baví vás cizí jazyky? Obor Cestovní ruch je stvořen právě pro vás. Naučte se s námi být průvodcem – kompletně naplánovat zájezd nebo výlet, vytvářet animační programy pro různé věkové kategorie, komunikovat s klienty a další – v odborném předmětu Práce průvodce a animace. V předmětu Služby CR poznáte fungování jednotlivých služeb (například doprava, ubytování, lázeňství a stravování). V Geografii CR objevte turistické atrakitivity České republiky, Evropy i celého světa a naučte se pracovat s mapou a s moderními informačními zdroji. Rozvíňte své organizační a rétorické dovednosti včetně znalostí společenské kultury a vyzkoušejte je v praxi, například při animačních programech pro děti z MŠ, při přípravě zájezdů a exkurzí pro naše studenty i veřejnost a během průvodcovské činnosti v našich městech.

MULTIMEDIÁLNÍ A REKLAMNÍ TVORBA

Pokud jste fanoušky moderních technologií a rádi byste pracovali v mediální a reklamní sféře, tento obor je určen právě pro vás. Své technické a tvůrčí dovednosti rozvíňte ve specifických odborných předmětech Tvorba webových stránek a Počítačová grafika. Nahlížejte na svět objektivem fotoaparátu v předmětu Fotografická tvorba. K tvorbě filmových žánrů vás nasměruje obor Filmová tvorba, ve kterém se naučíte natáčet videa, střihat a nahlížet na svět okem kamery. Předměty Marketing, Reklama a PR vás provedou problematikou trhu a naučí vás, jak uspět v současné konkurenci.

ŽURNALISTIKA A MEDIÁLNÍ KOMUNIKACE

Zajímají vás aktuální události a problémy ve světě a v České republice? Rádi píšete? Vyberte si tento moderní a perspektivní obor!

V odborných předmětech Žurnalistika a Publicistika a tvůrčí psaní se naučíte pracovat s informacemi, psát zpravodajské a publicistické články, pracovat „v terénu“ a vystupovat před kamerou. Svůj talent, fantazii a tvůrčí schopnosti realizujte při tvorbě příběhů i scénářů. Rozvíjejte své komunikační dovednosti a využijte příležitosti setkat se se zajímavými osobnostmi a událostmi při tvorbě rozhovorů nebo reportáží.

Buďte spoluautory našeho školního časopisu. Pracujeme v nové školní redakci a v mini-studiu.

OBCHODNÍ ZÁSTUPCE

Jste asertivní a komunikativní? Vyberte si stále žádaný obor Obchodní zástupce! V odborných předmětech Ekonomika, Marketing, Management a Zbožiznalství proniknete do zákulisí moderního trhu, naučíte se pravidla prezentace produktů a připravíte se nejen na to, jak získat zákazníka, ale také, jak jeho přízeň udržet. V předmětu Zbožiznalství pochopíte specifika jednotlivých produktů na trhu a jejich vývoj. V předmětu Rétorika budete rozvíjet své komunikační dovednosti jak z hlediska rétorického, tak psychologického, budete teoreticky a prakticky studovat verbální i nonverbální komunikaci a zásady asertivního jednání.



VEŘEJNOSPRÁVNÍ ČINNOST

Premýšlíte o uplatnění ve státní správě nebo v územní samosprávě? Máme pro vás připraveno studium oboru Veřejnosprávní činnost. V odborných předmětech se seznámíte s činnostmi vykonávanými ve veřejném zájmu, se strukturou veřejné správy a jejími institucemi. Své kompetence budete rozvíjet také v oblasti ekonomiky a práva v předmětech Veřejné finance, Ekonomika a Právo, komunikací pak v předmětech Rétorika a Obchodní korespondence.

OPERÁTOR V POLYGRAFII

Zaujal vás dynamický a perspektivní obor? Chcete spojovat teorii s praxí na moderních pracovištích významných firem našeho regionu? Přihlaste se ke studiu tohoto oboru!

Polygrafie nabízí absolventům široké uplatnění v technických a marketingových profesích v polygrafických firmách, nakladatelstvích a vydavatelstvích.

V odborných předmětech získáte nejnovější poznatky elektronicky řízených tiskových technologií.

Pravidelná učební praxe v polygrafické výrobě vás povede od základních úkonů k vysoce kvalifikovaným dovednostem.

Díky spolupráci s polygrafickými firmami máte garantovanou úhradu školného, pracovní místo po absolvování školy a v případě výborných studijních výsledků stipendium a další benefity.

U nás věříme, že síla je ve spojení!

Chcete vyrábět světla do vozů špičkových značek jako Landrover, Daimler, Volvo nebo Jaguar? Nebo kovové díly pro firmy Continental, Bentley či Škoda Auto? Bavilo by vás dělat lana, na kterých kotví největší tankery světa, závisí na nich životy špičkových horolezců i záchranářů, cestují po mořích na elegantních jachtách? Co tak se podílet na vzniku skoro nezničitelných vaků, ve kterých se přepravuje štěrk, chemikálie, ale třeba i léky nebo potraviny? Připojte se do rodiny firem BR Group!

BR Group je jako jeden z největších soukromých, výhradně českých zaměstnavatelů v Česku zárukou jistoty a stability v hektickém světě.

Celkem 3 400 zaměstnanců
Roční obrat 6,5 miliardy korun
Export do stovky zemí světa

Lanex



Lanex je český výrobce kvalitního technického textilu s více jak 70letou tradicí. Vyrábí textilní vlákna a především lana, jež jsou výsledkem vlastního vývoje. Přes 85 procent produkce jde na export do více než 80 zemí světa, přičemž dominantní podíl tvoří trhy EU. Ke klíčovému sortimentu patří horolezecká lana, lana pro práci ve výškách, zaváděcí lana pro papírenské stroje, vysokopevnostní lana pro energetický průmysl, lana pro lodní dopravu, jachting a ostatní sportovní a průmyslové segmenty. Firma je také hrdým dodavatelem vysoce specializovaných lan pro armádní složky.

Na Opavsku hledáme posily týmů
do výrobních provozů našich firem

- **Komas v Komárově**
- **Lanex v Bolaticích**
- **PF Plasty v Chuchelné**
- **Conrop v Bolaticích**



PF PLASTY CZ

PF Plasty vyrábí výlisky z termoplastů především pro automobilový, ale také pro elektrotechnický a farmaceutický průmysl, zahradní a bílou techniku či elektroniku. V areálu firmy

se začaly lisovat plasty již v roce 1951 jako na jednom z prvních míst v tehdejší Československu. Své technologické portfolio společnost v roce 2023 významně rozšířila o velký lis s uzavírací silou 2 300 tun, čímž se její výrobní možnosti zdvojnásobily a v divizi BR Automotive se začala specializovat na velké lisované výrobky.

KOMAS®

Komas je špičková lisovna kovů, která vhodně doplňuje nabídku plastikářských firem BR Group směrem k zákazníkům z automobilového průmyslu. Firma má za sebou více jak padesátiletou historii lisování kovů v Komárově u Opavy. Klíčovým hráčem v oboru je od roku 1970, součástí BR Group se stala v roce 2016. Hlavní výrobní technologie zahrnuje lisování plechů za studena na třech lisovacích strojích s tonáží od 250 do 500 tun. Nástroje pro lisování vyrábí vlastní nástrojárna.



CONROP



Conrop vyvíjí, vyrábí a vyváží flexibilní, technické obaly, menší i velkoobjemové vaky, které slouží k balení, manipulaci, transportu a uložení sypkých i tekutých hmot. K doprovodnému sortimentu patří kontejnerové vložky a protipovodňové bariéry, tkaniny, šicí nitě a tkané popruhy pro výrobu vaků. Firma má výrobní provozy v České republice a na Slovensku. Více jak 80 procent své produkce vyváží do dvaceti zemí světa

BR GROUP

The Power of Unity

Přehled aktuálních volných pozic najdete na webových stránkách BR Group v sekci kariéra.

www.brgroup.cz

Studuj na průmce v Krnově

Příspěvková organizace
Moravskoslezského kraje



Hledáte obor, který vás bude bavit, který má budoucnost a dobré uplatnění na trhu práce? Jste technicky nebo umělecky zaměření? Chcete školu s dobrým kolektivem a moderně vybaveným prostředím? Pak je Střední škola průmyslová, Krnov, p. o., tím pravým místem pro vás.



Obor Autotronik

Naše škola se nachází na Soukenické a Opavské ulici v Krnově, má dlouhou tradici v technických, uměleckých a automobilových oborech a vychovává odborníky, kteří jsou úspěšní nejen ve svém oboru, ale i v dalších studiích na vyšších odborných nebo vysokých školách.

Škola disponuje pestrout nabídkou učebních i maturitních oborů a napříč obory spolupracuje s odbornými firmami. Naši žáci se pravidelně zúčastňují nejruznějších soutěží na okresní i krajské úrovni. Nabízíme i různé formy kroužků a mimoškolních aktivit, máme k dispozici vlastní domov mládeže a jídelnu. Jsme vybaveni nejnovějšími technologiemi, moderními učebnami s počítačovou technikou, dílnami s CNC stroji, speciálními uměleckými dílnami i špičkově vybavenými dílnami automobilními. Na konci úspěšného studia žáci dostávají Europass, což je doklad, který jim umožní lepší uplatnění v celé EU. Žáci maturitních oborů Autotronik a Mechanik seřizovač mají během studia možnost získat výuční list. Mechanik seřizovač navíc stipendium.

Ze 4letých maturitních oborů nabízíme **Autotronika**, který je zaměřen na diagnostiku a opravy elektronických prvků motorových vozidel. Během studia mohou žáci absolvovat autoškolu i získat svářečský průkaz (tato nabídka autoškoly a svářečského průkazu je platná pro žáky celé školy bez ohledu na obor).



Obor Mechanik seřizovač

V oboru **Informační technologie** mají žáci k dispozici nejnovější software i hardware, učí se servisu IT, návrhům i montážím počítačových sítí, práci s 3D tiskárnou, termokamerou atd.

Obor **Mechanik seřizovač** připravuje žáky na konstruování pomocí moderního softwaru a následné zhotovení programů pro CNC soustruhy či CNC obráběcí centrum.

Dlouholetou tradici máme ve výuce **uměleckých řemesel**. V uměleckořemeslném textilním oboru se zaměřujeme na návrh a realizaci textilií a oděvů. Truhlářské uměleckořemeslné a restaurátorské práce se zabývají zpracováním a restaurováním dřevěného nábytku a doplňků.

Ze 3letých učebních oborů u nás můžete studovat **Obráběče kovů**, který ovládá strojní třískové obrábění kovových a nekovových součástí na klasických i CNC strojích. Učí se pracovat i se soustruhem a frézkou.

V oboru **Truhlář** se žáci naučí ovládat nastavování, obsluhu a údržbu základních druhů truhlářských strojů a CNC zařízení, zhotovují stavebně truhlářské výrobky, umí udržovat a opravovat nábytek.

Obor **Mechanik opravář motorových vozidel** je zaměřen na provádění seřízení, údržbu a opravu motorových vozidel. Žák v praxi používá diagnostická zařízení, speciální měřidla a montážní prostředky.

Uměleckořemeslný obor
Návrh a realizace textilií a oděvů



Obor Podnikání



Obor Mechanik opravář motorových vozidel



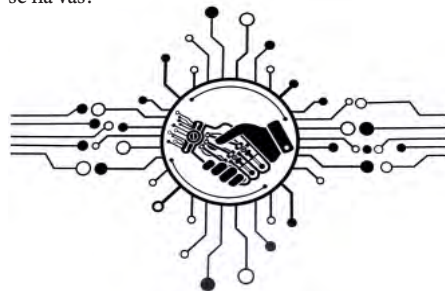
Nejllepší absolventi také mohou pokračovat ve dvouletém denním **nástavbovém studiu** zakončeném maturitní zkouškou v oblasti **Podnikání**.



Obor Truhlářské uměleckořemeslné a restaurátorské práce

Nabízíme také jednoletý nástavbový obor **Mechanik opravář motorových vozidel**, který je určen pro maturanty i absolventy učebních oborů a v jehož rámci je možné získat ŘP skupiny C a E (řidič profesionál).

Ať už se rozhodnete pro jakýkoliv obor, těšíme se na vás!



Obor Informační technologie

Střední škola průmyslová, Krnov,
příspěvková organizace

Soukenická 2158/21C
Krnov

E: info@sspkrnov.cz

T: +420 554 637 151

www.sspkrnov.cz

Spolupráce se školami se vyplácí

Firmu Bašista – strojírenská výroba založil pan Květoslav Bašista v roce 1991. Po 30 letech své činnosti se firma BAŠISTA v roce 2022 přetransformovala na společnost s ručením omezeným. Sídlo společnosti i výrobní závod jsou ve městě Krnov, který se nachází v Moravskoslezském kraji.

Dnes má firma do 100 kvalifikovaných zaměstnanců a strojní vybavení na špičkové úrovni. Je významným zaměstnavatelem v okrese Bruntál. Profesionální uplatnění najdou jak muži, tak i ženy. Profese ve firmě jsou např. zámečnické, svářečské, řezačské, paličkové, seřizovačské, horizontářské CNC a obráběčské CNC, montážní a elektro dělnické, mistři, technologové, kontrolóři, obchodní referenti, manažeři kvality, mistři, účetní atd....

Práce ve strojírenské firmě je rozmanitá, na vysoké odborné úrovni a také vysoce finančně ohodnocena. Výrobní haly – prostory jsou vybaveny moderními technologiemi. Tato práce je mnohem zajímavější, než tomu bylo dříve. Firma dbá na kulturu pracovního prostředí.

Zaměřuje se na výrobu zámečnickou – svařování, výrobu ocelových konstrukcí, včetně jejich celků. Druhou část produkce tvoří obrábění na CNC strojích v oblasti soustružení, frézování, vrtání a CNC horizontky. Tato produkce je orientována na přesné, náročné výrobky s vysokou přidanou hodnotou. Moderní stroje jsou pro tuto firmu dnes již samozřejmostí. Třetí výrobní částí jsou montážní celky. Na finální velmi přesnou technickou výstupní kontrolu máme k dispozici 3D měřicí přístroj, který se snažíme při kontrole výrobků využít na maximum. Výroba je zaměřena jak na kusovou, tak sériovou produkci výrobků.

Zákazníkům garantují nejvyšší kvalitu výroby na vysokém profesionálním stupni, která je zabezpečována ve smyslu získaného certifikátu kvality ČSN EN ISO 9001:2016



FIRMA SI SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ VÁŽÍ

Firma vedle výrobních procesů, kde neustále inovuje, jde také cestou zkvalitnění a zkulturnění pracovního prostředí svých zaměstnanců, aby se zde cítili příjemně. Vedení firmy je přesvědčeno, že tato zvolená cesta je pro zaměstnance obrovským bonusem. Jedině v kvalitním prostředí, vč. technologie na špičkové úrovni, se dají vyrábět kvalitní a náročné produkty.

Pro zaměstnance rádi pořádají nejen různé aktivity s rodinnými příslušníky, ale také exkurze na strojírenské veletrhy, nebo prohlubování znalostí formou školení a kurzů. Firmu můžete vidět s prezentací např. na Veletrhu povolání v Opavě, Artifex v Bruntále, nebo na Veletrhu strojírenství v Brně.

Firma Bašista však i přesto pociťuje nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců. Technické profese jsou neustále celorepublikovým problémem, a proto úzce spolupracuje se základními školami, kde žákům při speciální exkurzi přibližuje jednotlivé profese přímo ve firmě. Spolupráce je orientována i na žáky středních škol, především Střední průmyslové školy v Krnově a Střední odborné škole v Bruntále. Firma je ochotna nabídnout spolupráci i jiným průmyslovým školám se zaměřením na strojírenskou výrobu. Studenti vyšších ročníků mohou docházet na praxi, také na letní brigády se zajímavým finančním ohodnocením, a zajistit si tak zaměstnání i po úspěšném dokončení školy. V průběhu jejich praxe se jim pracovníci odborně věnují, sledují jejich zájem, znalosti a také se je snaží dostatečně motivačně ohodnotit. Zajímá je také samozřejmě zpětná vaz-

ba studentů na praxi a žádný názor neberou na lehkou váhu. Dále nabízí a provádí stáže mistrů odborného výcviku.

Ve spolupráci s Hospodářskou komorou se účastní projektu „Školy do firem, firmy do škol“. Hlavní myšlenkou tohoto programu je finanční podpora konkrétního žáka střední školy pro konkrétní firmu, a to nyní firma plní.

SPOLEČNOST JE SOUČÁSTÍ MNOHA PROJEKTŮ

Ve spolupráci s městem Bruntál, se firma Bašista pravidelně účastní projektu „3 střední“, který iniciuje právě město Bruntál. Jedná se o tříměsíční marketingovou kampaň, ve které jsou zapojeny bruntálské střední školy, podnikatelé a místní firmy z regionu. Každá tato kampaň splní očekávání a žáci základních škol v ní dokonce mohou prostřednictvím soutěže vyhrát zajímavé ceny.

Firma Bašista je taktéž součástí projektu „Vzdělávací mapy OHK Bruntál“, která má nabídnout žákům a jejich rodičům snadnější rozhodování při volbě budoucího zaměstnání. Jedná se o přehlednou mapu středních a odborných škol v okrese Bruntál. Taktéž přehled, o jaké profese je v tomto regionu zájem, a také přehledná nabídka zaměstnavatelů.

A na závěr se firma každoročně účastní také odborné soutěže T-Profi, pořádané Hospodářskou komorou. Je to dovednostní soutěž, kde týmy sestaví základní konstrukci zařízení na bázi polytechnické stavebnice v určeném časovém limitu. Tým je složen z žáků základních a středních škol, jehož partnerem je právě výrobní společnost.

Chářovská 1135/82a
Krnov



E: info@basista.cz
T: +420 554 645 611
www.basista.cz

Opavská obchodka zapojuje do výuky odborníky z praxe

Příspěvková organizace
Moravskoslezského kraje



Opavská Obchodní akademie a Střední odborná škola logistická je největší opavskou školou poskytující výhradně maturitní vzdělávání v oborech Obchodní akademie, Informační technologie, Ekonomické lyceum, Provoz a ekonomika dopravy a Marketing a logistika. Škola získala akreditaci Domu zahraniční spolupráce pro projekty programu Erasmus+ (akreditace č. projektu 2023-1-CZ01-KA121-VET-000119940), v rámci akreditace se zavázala realizovat akce jako Erasmus Days a Dny odborných dovedností.

Letos připadl Evropský týden odborných dovedností na konec října, zástupci opavské obchodní akademie připravili pro své žáky sérii odborných exkurzí do firem jako Model Obaly, Form Design, PKP Cargo, ZÚ HZS Hlučín či TEVA. „Chtěl bych zástupcům těchto organizací upřímně poděkovat, že nám umožnili navštívit tyto významné společnosti, a tak propojovat teorii s praxí. Nezůstalo však jen u exkurzí, pozvali jsme také 14 odborníků z praxe na Den workshopů, který připadl na středu 25. října,“ vysvětluje ředitel školy Petr Kyjovský a dodává, že i workshopy byly realizovány v rámci Týdne odborných dovedností.

„Smyslem akce je propojovat odborníky se školou a žákům umožnit, aby si napříč ročníky a obory vybrali workshopy podle svých preferencí. Díky spolupráci s odborníky ze světa marketingu, ekonomiky, zdravotnictví, průmyslu a dopravy, umění nebo armády, policie či státního zastupitelství jsme připravili zajímavé portfolio seminářů, které zvýšily odborné povědomí žáků školy. Za tuto spolupráci všem zainteresovaným odborníkům děkuji,“ uvedl organizátor akce Gabriel Juchelka.



📷 Svět podnikání v tetování představil opavský tatér Martin Bek (Bekus).

O tom, že projektová výuka s odborníky má smysl, svědčí i kladné reakce od zapojených žáků. Petr, student 3. ročníku oboru Marketing a logistika, svůj zážitek s workshopy shrnul následovně: „Bylo to přesně, jak jsem si to představoval. Tento styl výuky se mi hrozně líbí a moc jsem si to užil.“

Zástupci školy ujišťují, že budou i nadále propojovat svět praxe a školy a připomínají, že k rozvoji odborných dovedností slouží i zmíněné Erasmus+ stáže do zajímavých evropských destinací, jako jsou např. Lucembursko, Irsko, Španělsko, Německo, ale také Polsko či Slovensko.

Škola se také zapojila i do mezinárodní iniciativy DofE, jedná se o Mezinárodní cenu věvody z Edinburghu, jejích aktivit se mohou účastnit mladí lidé ve věku 14 až 24 let. Cílem tohoto programu je podpořit komplexní rozvoj schopností a dovedností mládeže prostřednictvím dlouhodobé a pravidelné aktivity ve vybraných oblastech.

O kvalitách školy se mohou zájemci přesvědčit na Dnech otevřených dveří, které se konají ve čtvrtek 30. listopadu 2023 a 11. ledna 2024 v hlavní budově školy na ulici Hany Kvapilové 20 a ve dnech 4. prosince 2023 a 6. ledna 2024 na pracovišti logistických oborů na ulici Otická 23a.




**OBCHODNÍ AKADEMIE
A STŘEDNÍ ODBORNÁ
ŠKOLA LOGISTICKÁ**
OPAVA, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE

Hany Kvapilové 20
Opava

E: office@oa-opava.cz
T: +420 553 759 160
www.oa-opava.cz

Český průmysl potřebuje odborníky na stínicí techniku

„Český stavební průmysl potřebuje odborníky na stínicí techniku,“ říká majitel a ředitel opavské firmy Bohemiaflex CS Ing. Lukáš Lenc. Sám vystudovaný inženýr, který do firmy Bohemiaflex CS nastoupil jako řadový zaměstnanec hned po absolvování vysoké školy, se v průběhu let vypracoval na pozici vedoucího výroby, a nakonec i majitele a jednatele firmy, která v Opavě působí již přes 30 let. On sám je tedy důkazem, že ve stínicí technice jsou kariérní možnosti otevřené a šikovným, technicky zaměřeným lidem se v tomto oboru může velmi dobře dařit.



☑ Zip se hodí jak na okna, tak na pergoly.



☑ Stínění ve dvoraně zámku Galicia Nueva v Haliči.

Stínicí technika a práce v tomto oboru mají velkou perspektivu. Evropská organizace pro stínicí techniku zdůrazňuje, že v rámci boje s přehříváním budov hraje zásadní roli systémové začlenění stínicí techniky do projektů budov.

„Stínicí technika je energeticky neúčinnější způsob ochrany budovy před přehříváním a jako taková bude stále důležitější. Evropa čelí vlně renovací, ve které bude stínicí technika hrát klíčovou roli,“ říká Ann Van Eycken, generální tajemnice Evropské organizace pro stínicí techniku. Také Česká republika zažívá boom renovací, zateplování nebo zefektivňování topení. Je to reakce na zastaralý stavební fond, ale také na zdražování energií a důraz na ekologii a udržitelnost. Dostupné dotace z Evropských fondů renovační aktivity jistě podporují, ale není to jen o solárních panelech a tepelných čerpadlech.

Stínicí technika svým pasivním působením bez potřeby vynakládání elektrické energie může významně pomoci jak ušetřit, tak chránit životní prostředí. Naše budovy budou jednoznačně hrát klíčovou roli v dosažení klimatické neutrality do roku 2050. V důsledku toho je pro evropské a české stavebnictví klíčové mít vzdělanou a dobře připravenou pracovní sílu.

A kdo jiný než právě mladá generace budoucích technologů, projektantů, konstruktérů, architektů, elektrotechniků, zedníků či elektrikářů nám může pomoci? Firma Bohemiaflex CS proto plně podporuje technické vzdělávání a ve svých řadách nabízí zajímavou pracovní vyhlídky. Jednak tím, že se pohybuje v oboru, který bude do budoucna stále důležitější a per-

spektivnější, a také tím, že spolu s generační obměnou ve vlastnické struktuře společnosti zajišťuje stabilní zaměstnání na dlouhá léta.

Klíčovým je pro firmu Bohemiaflex CS pracovat s těmi nejlepšími materiály, proto dlouhodobě spolupracujeme s předními evropskými výrobci v oblasti stínicí techniky. Ať už se jedná o hardware, tedy o hliníkové a železné komponenty a profily, motory, automatiku a chytré řízení, tak o tkaniny, které jsou právě tou nejdůležitější komponentou při ochraně před slunečním zářením. Právě tkaniny vytvářejí pasivní ochranu domovů, snižují energetickou náročnost budov a chrání obyvatele před negativními klimatickými vlivy.

Celý profil firmy i informace o pozici najdete na www.bohemiaflex-cs.cz.



☑ Kvalitní markýza zkrášlí i ochrání váš dům.

U Cukrovaru 1645/2A
747 05 Opava

E: bohemiaflex@bohemiaflex-cs.cz
T: +420 553 731 844
www.bohemiaflex-cs.cz
www.bohemiaflex.com

Doba žádá odborníky a my je z vás uděláme!

Príspevková organizace
Moravskoslezského kraje



SŠHS a VOŠ Opava je příspěvkovou organizací zřízenou Moravskoslezským krajem a uchazečům o studium nabízí celou řadu oborů. V regionu je největší školou, která sdružuje čtyřleté obory maturitního, tříleté obory učňovského a tříleté studium vyššího odborného vzdělávání.

Pro cestovatele, které baví poznávat nové země, jiné kultury, a kteří souhlasí s tím, že kolik jazyků znáš, tolikrát jsi člověkem, ale i pro ty, kteří těmto cestovatelům chtějí poskytovat kvalitní zázemí, jsou připraveny dva 4leté maturitní obory - Hotelnictví a Cestovní ruch. Hotelnictví připravuje své žáky pro širokou oblast hotelnictví a gastronomie. Absolventi se uplatňují jako střední odborný personál v podnicích veřejného stravování - pracují jako provozní, účetní, recepční. Obor Hotelnictví má dva podobory.

1. Moderní gastronomie a zdravý životní styl

- tato specializace se orientuje na nové trendy a poznatky v gastronomii a v oblasti zdravého životního stylu (racionální výživa, předcházení civilizačním chorobám, souvislost mezi duševním a fyzickým zdravím apod.).

2. Management ve službách

- se zaměřuje na moderní řízení hotelu, gastronomických zařízení a na doplňkové služby v hotelu.

Cestovní ruch připravuje žáky pro práci v cestovních kancelářích, agenturách, informačních centrech, absolventi vyjíždějí jako delegáti do zahraničí, pracují jako průvodci, rovněž mohou podnikat. Škola dokonale splňuje požadavky na moderní odborné školství, a to pružné propojení teorie s praxí. Praktické dovednosti žáci získávají nejen přímo ve škole a na moderních školních pracovištích, ale také v regionálních firmách a podnicích, v tuzemských i zahraničních hotelových a restauračních zařízeních. V současnosti škola zajišťuje zahraniční praxe v Německu, Švýcarsku, na Korsice, Kypru a ve Velké Británii. Kvalitní výuka i jazyková příprava umožňují našim žákům vysokoškolské studium nejen u nás, ale také v zahraničí, např. na University College Birmingham ve Velké Británii, nebo na univerzitách v Německu, Dánsku a Holandsku.

Pokud žáci nechtějí pokračovat ve studiu na vysoké škole, nabízíme absolventům maturitních oborů 3leté vyšší odborné vzdělávání v oborech Řízení hotelového provozu a Rozvoj a řízení regionální turistiky, po jehož absolvování si připojí za jméno titul DiS. (diplomovaný specialista).

Těm, kteří mají rádi dobré jídlo, milují vůni kuchyně a sledují kuchařské reality show, škola nabízí několik 3letých učňovských oborů - Cukrář, Kuchař-číšník, Pekař (podporován prospěchovým i motivačním stipendijním programem KÚ MSK). Výrobce potravin (firma Mondelez) poskytuje motivační stipendium, obor je podporován stipendijním programem KÚ MSK, Řezník-uzenář (podporován prospěchovým i motivačním stipendijním programem KÚ MSK). Jestli jste kreativní a rádi pracujete s lidmi, pak vás možná zaujme obor Prodáváč či Kadeřník. Žáci oboru Výrobce potravin vykonávají své praxe na pracovištích Mondelez CR Biscuit Production s.r.o., provozovna Opava; Knappe s.r.o. poskytu-



je svou provozovnu oboru Pekař; hypermarket Globus poskytuje své provozovny oboru Prodáváč, Cukrář, Řezník-uzenář, Kuchař či Pekař; BIVVOJ a. s. oboru Řezník-uzenář.

A pokud jste už získali vyučební list a chcete si doplnit vzdělání a získat maturitní zkoušku, je tady pro vás 2leté nástavbové studium oboru Podnikání, které vás naučí zvládat podnikatelské aktivity nejen v oblasti vyučeného oboru.

Žáci úspěšně reprezentují školu v odborných, jazykových i vědomostních soutěžích, v mezinárodních projektech, např. v celostátní soutěži JA NN Social Innovation Camp, v realizaci programu DofE (Mezinárodní cena vévody z Edinburghu), v animačních projektech Deutsch ist super - Deutsch macht Spaß ve spolupráci s Bohemia Troppau a Slezskou univerzitou v Opavě a mnoha dalšími. Významných úspěchů dosahují naši žáci v soutěžích Zlatovar Cup, AHOL Cup a Marlenka Cup.

Příjemné školní prostředí je samozřejmostí, ale školní jídelna v podobě restaurace a Domov mládeže, který nemá daleko k hotelu, už jsou něco navíc, stejně jako např. kadeřnické studio či moderní gastrocentrum. Komu nestačí pestrý školní vzdělávací program, může využít nabídky různých kurzů. Svůj talent mohou žáci objevit v kurzu bar-

manském, freestyleovém, carvingovém, teatrovém, baristickém, sommeliérském apod. Nabídka vychází vstříc zájmům žáků. Studium na naší škole není jednoduché, po studentech a žácích požadujeme plnění povinností v teoretickém i praktickém vyučování. Klademe důraz na společenské vystupování a chování žáků. Odměnou za tento přístup poskytujeme kvalitní vzdělávání s vysokou mírou uplatnění v praxi.

Naším cílem jsou úspěšní mladí lidé, kteří naleznou uplatnění ve svém oboru, ať už v praxi, nebo při dalším studiu.

PODMÍNKY PŘIJETÍ PRO ŠKOLNÍ ROK 2024/2025

Na maturitní obory se koná jednotná přijímací zkouška z českého jazyka a matematiky.

Žáci učebních oborů přijímací zkoušky nekonej. Podmínkou přijetí je splnění povinné školní docházky. Uchazeči jsou seřazeni a přijímáni v pořadí dle průměru ze všech předmětů za poslední tři pololetí ZŠ. Jako každým rokem budeme pořádat přípravné kurzy k přijímacím zkouškám. Informace budou na našich webových stránkách a kurzy by měly začít v měsíci lednu. Informace o Dnech otevřených dveří a další podrobnosti lze najít na www.sshsopava.cz.



Střední škola hotelnictví a služeb
a Vyšší odborná škola, Opava,
příspěvková organizace

Škola plná života
naše motto

Tyršova 867/34, 746 01 Opava

E: skola@sshsoopava.cz

T: +420 553 711 428

www.sshsoopava.cz



Rozbal to s námi!

...a získej stipendium

Představte si krabici od hraček, sladkostí nebo nového nábytku. Takhle běžná krabice je pro nás víc než jen lepenka. Za každým takovým obalem se skrývá celá řada nás, Modeláků. Obal navrhli naši konstruktéři a grafici, prověřili jej naši technologové, nakonec je vyrobili a vytiskli kolegové tiskaři a operátoři ve výrobě. Ten obyčejný kus lepenky umíme proměnit v něco, co máš na očích vlastně každý den, a co Ti každý den dělá radost.

Nabízíme Ti šanci přidat se k nám a naučit se to taky.

Kdo jsme?

Jsme Model Obaly, největší výrobce kartonových obalů v Česku, s 5 výrobními závody a 1.400 spokojenými zaměstnanci. Našimi zákazníky jsou velká jména z potravinářství, farmacie, a automobilového průmyslu.

Každý Modelák dělá to, co ho baví. A když se chce někam posunout, pomůžeme mu v tom – může se totiž zapojit do naší Model Akademie a rozvíjet se v nových oblastech, a získávat tak v Modelu nové příležitosti. A teď to nejlepší: Máme stipendijní program pro studenty polygrafie, strojírenství, elektro, a mnoha dalších oborů! Pokud uspěješ, nabídneme ti možnost u nás pracovat.

Studuj a získej stipendium

Zapoj se do našeho stipendijního programu. Rodiče tak nemusí mít starost o finance – hradíme totiž náklady na školné, v individuálních

případech pak ubytování, cestovné a stravné. Taky můžeš získat prospěchové stipendium. Zájem máme o obory polygrafie, strojírenství a elektro. Pracovat pak můžeš například jako tiskař, grafik, elektrikář, elektrotechnik, zámečnick, mechanik strojů a zařízení.

Praxe přímo ve firmě

Při studiu získáš praxi u nás ve výrobě, naučíš se pracovat na moderních strojích, a získáš skutečnou představu o tom, jak věci fungují.

Zajímá Tě to?

Přihlas se na střední školu nebo odborné učiliště a studuj některý z vybraných oborů a domluv se s námi na praxi. O zbytek se postaráme.

Navštiv naše webové stránky nebo www.studujpolygrafii.cz a dozvíš se víc!



Rozhovor s absolventem

Michal Petrák
technolog
Model Obaly Hostinné

Jaký obor jste studoval a na jaké škole?

Studoval jsem na polygrafické škole ve Velkém Poříčí, která nyní nese název Střední průmyslová škola Otty Wichterleho. Zaměřil jsem se na obor Tiskař na polygrafických strojích.

Jak jste se dostal do Modelu? Využíváte nabyté zkušenosti?

Do Modelu jsem se dostal již v učení jako výpomoc ve výrobě. Postupně jsem se seznámil s celým výrobním procesem, což mi pomohlo porozumět celému systému. Následně jsem začal vypomáhat u tiskařského stroje jako servisní technik.

V nedávné době jsem přešel z výroby, kde jsem pracoval jako tiskař na jednom z nejnovějších strojů v České republice v oblasti technologie.

Na jaké pozici pracujete a co je Vaší pracovní náplní?

Momentálně pracuji na pozici výrobního technologa. Mojí náplní práce je definice nových technologických postupů a jejich realizací na strojích. Také vypomáhám při nových výrobcích a aktivně se zapojuji do řešení interních problémů jako jsou neshody z auditu, interní neshody a reklamace od zákazníků.

Doporučil byste Model jako zaměstnavatele?

Rozhodně. Model je velice zajímavou variantou v polygrafickém průmyslu, který se dynamicky vyvíjí v oblasti technologií a důrazu na spokojenost zákazníků. Pro každého, kdo má zájem rozvíjet svou kariéru v tomto oboru, Model nabízí atraktivní pracovní příležitosti.

MODEL

Těšínská 2675/102, 746 01 Opava
+420 553 686 493
kariera@modelgroup.com
MODELGROUP.COM



POMÁHÁME TECHNICKÝM OBORŮM JIŽ 8 LET



ZPRAVODAJSKÉ NOVINY OPAVSKÉHO OKRESU

REGION OPAVSKO

HRDÝ MEDIÁLNÍ PARTNER REGIONÁLNÍ KAMPANĚ
NA PODPORU ODBORNÉHO VZDĚLÁVÁNÍ NA OPAVSKU 2023/2024